



รายงานผลการดำเนินงาน
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

**รายงานผลการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด**

ปี พ.ศ. 2552

กระทรวงพลังงาน

แบบสอบถามคณะกรรมการบริหาร
กองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|--|---|
| 1 ☐ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☒ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

3. ท่านมีข้อกังวล/ข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของกองทุนในช่วงเปลี่ยนผ่านจากกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าเป็นกองทุนพัฒนาไฟฟ้าหรือไม่ อย่างไร

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

กำหนดหลักเกณฑ์ที่ใช้เป็นมาตรฐานทั่วประเทศ

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|--|---|
| 1 ☐ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☒ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

☒ ไม่มี

□ มิ ดังนี้

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|--|--|
| 1 ☐ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☐ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.2ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

☒ ไม่เป็น

□ มี ดังนี้

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|---|---|
| 1 ☒ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☐ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

☒ ໄມ້

☐ ๒๑. ดังนั้น

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|---|---|
| 1 ☒ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☐ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

☒ ໄຂ່ໄຟ

☐ ๒๑ ดั่งนี้

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|---|---|
| 1 ☒ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☐ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

.....

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

3. ท่านมีข้อกังวล/ข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของกองทุนในช่วงเปลี่ยนผ่านจากกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าเป็นกองทุนพัฒนาไฟฟ้าหรือไม่ อย่างไร

☒ ໄມ້

□ **มา ดังนี้**

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|---|---|
| 1 ☒ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☐ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

☒ ไม่ดี

□ มา ดังนี้

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|---|---|
| 1 ☐ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☐ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☒ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☐ ไม่มี ☒ มี ดังนี้

- ความชัดเจนของระเบียบบางข้อไม่สามารถนำมาตีความเหมือนกันได้ทำให้เกิดปัญหาขัดแย้งกัน

- ข้อเสนอแนะ ☐ ไม่มี ☒ มี ดังนี้

- กำหนดระเบียบให้ชัดเจนมีเป้าหมายตีความได้ทางเดียวเหมือนกันทั่วประเทศ

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☐ ไม่มี ☒ มี ดังนี้

- เหมือนข้อ 2.1

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☐ ไม่มี ☒ มี ดังนี้

- ระหว่างการดำเนินการยังสับสนบ้าง

- ข้อเสนอแนะ ☐ ไม่มี ☒ มี ดังนี้

- กำหนดแบบฟอร์มและการดำเนินการให้เหมือนกันเลย กำหนดมาจากส่วนกลาง

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

• ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

• ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

• ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

• ปัญหา/อุปสรรค

☐ ไม่มี

☒ มี ดังนี้

- บางครั้งมีการติดตามกันเอง

• ข้อเสนอแนะ

☐ ไม่มี

☒ มี ดังนี้

- ควรออกกฎให้กำหนดเลยว่าให้มีหน่วยงานติดตามอิสระที่มีตราการันตี

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

• ปัญหา/อุปสรรค

☐ ไม่มี

☒ มี ดังนี้

- ในเรื่องของสรรพากร การเสียภาษี

• ข้อเสนอแนะ

☐ ไม่มี

☒ มี ดังนี้

- ไม่ควรเสียภาษีให้กำหนด ข้อกฎหมายออกให้ชัดเจน

2.8 ด้านอื่นๆ

• ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|---|---|
| 1 ☒ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☐ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

3. ท่านมีข้อกังวล/ข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของกองทุนในช่วงเปลี่ยนผ่านจากกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าเป็นกองทุนพัฒนาไฟฟ้าหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มี

☒ มี ดังนี้

- ช่วงระเบียบข้อบังคับเปลี่ยนใหม่ มีกังวลในข้อปฏิบัติเล็กน้อย

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|---|---|
| 1 ☒ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☐ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี☐ มี ดังนี้

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

3. ท่านมีข้อกังวล/ข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของกองทุนในช่วงเปลี่ยนผ่านจากกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าเป็นกองทุนพัฒนาไฟฟ้าหรือไม่ อย่างไร

☐ ไม่มี

☒ มี ดังนี้

- คณะกรรมการยังมีอำนาจ บริหารจัดการโครงการของกองทุนเป็นของกองทุนหรือไม่

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

แบบสอบถามความคิดเห็น
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัด ราชบุรี

1. ตำแหน่งของท่านในคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

- | | |
|--|---|
| 1 ☐ กรรมการผู้แทนภาคประชาชน | 2 ☒ กรรมการผู้แทนภาครัฐ |
| 3 ☐ กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า | 4 ☐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ |

2. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 การบริหารงานของคณะกรรมการบริหารกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

.....

2.2 ระเบียบที่ใช้ในการบริหารงานกองทุน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

.....

2.3 การเสนอโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.4 การพิจารณาอนุมัติโครงการ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.5 การดำเนินงานโครงการที่ได้รับอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.6 การติดตามตรวจสอบโครงการที่ได้รับการอนุมัติ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.7 การจัดทำระบบบัญชีและการเงิน

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

2.8 ด้านอื่นๆ

- ปัญหา/อุปสรรค ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

- ข้อเสนอแนะ ☒ ไม่มี ☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

3. ท่านมีข้อกังวล/ข้อเสนอแนะ ต่อการดำเนินงานของกองทุนในช่วงเปลี่ยนผ่านจากกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าเป็นกองทุนพัฒนาไฟฟ้าหรือไม่ อย่างไร

☒ ไม่มี

☐ มี ดังนี้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงสำหรับความร่วมมือในการตอบแบบสำรวจความคิดเห็น

การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
จังหวัดราชบุรี

1. ข้อมูลทั่วไป
 - คณะกรรมการบริหารกองทุน
 - พื้นที่รอบ โรงไฟฟ้า
 - วัตถุประสงค์กองทุน
 - เป้าหมายในการดำเนินงานของกองทุน
 - การจัดสรรงบประมาณโดยรวม
 - ระเบียบ และ/หรือข้อบังคับที่ใช้ในการดำเนินงานของกองทุน
 - กองทุนพัฒนาอื่นๆ ในพื้นที่
2. การดำเนินงาน
 - การจัดสรรงบประมาณตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน
 - การดำเนิน โครงการพัฒนา
3. ผลการดำเนินงาน
 - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนให้กับประชาชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
 - การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน
4. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ
 - ปัญหาและอุปสรรค
 - ข้อเสนอแนะ

แบบฟอร์ม
รายงานผลการดำเนินงาน

ชื่อกองทุน พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

จังหวัด ราชบุรี

ที่ตั้งสำนักงาน เลขที่ 290/6-7 ตำบล เกาะพลับพลา อำเภอ เมือง จังหวัด ราชบุรี 70000

โทรศัพท์ 032-391150 โทรสาร 032-391149

1. ข้อมูลทั่วไป

**1. คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด**

1.1 จำนวนกรรมการทั้งหมด 13 คน ประกอบด้วย (แนบเอกสาร)

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/พื้นที่	ผู้แทนภาค	ตำแหน่งใน คณะกรรมการฯ
1.	นายสุเทพ โกมลภมร	ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี	รัฐ	ประธาน
2.	นายทวี นริสศิริกุล	ปลัดจังหวัดราชบุรี	รัฐ	รองประธาน
3.	นายวิฑูรย์ ศรีนาม	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดราชบุรี	รัฐ	กรรมการ
4.	นายวิชัยดิษฐ์ จันทร์ปิตุ	พลังงานจังหวัดราชบุรี	รัฐ	กรรมการ/เลขาฯ
5.	นางสาวธัญธรณ์ พิพัฒน์เมธาโชค	โรงไฟฟ้า บ.ไตร เอนเนอจี้ จำกัด	โรงไฟฟ้า	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขาฯ
6.	นายสุรินทร์ คำหานิงาม	ม. 10 ต.คอนแร่ เมืองราชบุรี	ประชาชน	กรรมการ
7.	นางสาวจันทิมา กระแสญาณ	ม. 6 ต.หีนก่อง เมืองราชบุรี	ประชาชน	กรรมการ
8.	นายถกตพิงค์ บุญโต	ม. 8 ต.เกาะพลับพลา เมืองราชบุรี	ประชาชน	กรรมการ
9.	นายปัญญา สนั่นศรีสมฐิ	ม. 2 ต.ห้วยไผ่ เมืองราชบุรี	ประชาชน	กรรมการ
10.	นายมานพ มนาไมน้อย	ม. 5 ต.คอนตะโก เมืองราชบุรี	ประชาชน	กรรมการ
11.	นายนิพนธ์ คณาวงษ์	ม.3 ต.เจดีย์หัก เมืองราชบุรี	ประชาชน	กรรมการ
12.	นางนันทวัน ศรีทราผล	ม.15 ต.เกาะพลับพลา เมืองราชบุรี	ประชาชน	กรรมการ/เหรัญญิก
13.	นายหิรัณย์ เลขาวัฒนะโรจน์	ม. 6 ต.หีนก่อง เมืองราชบุรี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ

ประกาศจังหวัดราชบุรี ณ.วันที่ 28 มกราคม 2551

1.2 การเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการ

1. คำสั่งจังหวัดราชบุรี ที่ 2772/2551 ตั้ง ณ วันที่ 1 ธันวาคม 2551 เป็นคำสั่งเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ดังนี้

1. นายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล เป็นคณะกรรมการผู้แทนภาครัฐ แทน นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์
2. นายวิฑูรย์ ศรีนาม เป็นคณะกรรมการผู้แทนภาครัฐ แทน นายครรชิต สลับแสง
3. นายวิชัยดิษฐ์ จันทร์ปิติ เป็นคณะกรรมการผู้แทนภาครัฐ แทน นายวาทินทร์ ทองแก้ว

2. คำสั่งจังหวัดราชบุรี ที่ 760/2552 ตั้ง ณ วันที่ 1 เมษายน 2552 เป็นคำสั่งเปลี่ยนแปลงคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ โดยให้

นายสุเทพ โกมลภมร เป็นคณะกรรมการผู้แทนภาครัฐ แทน นายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล

3. คำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ 442/2552 เรื่องโอนข้าราชการพลเรือน ตั้ง ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2552 ให้โอนย้าย นายทวี นริสศิริกุล ตำแหน่งปลัดจังหวัดราชบุรี เป็น รองผู้ว่าราชการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ซึ่งทำให้นายทวี นริสศิริกุล พ้นจากตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ 2 ธันวาคม 2552

4. หนังสือศาลากลางจังหวัดราชบุรี ที่ รบ 0036/20322 ลงวันที่ 13 พฤศจิกายน 2552 เรื่องขอลาออกจากการเป็นคณะกรรมการผู้แทนภาคประชาชน ของ นางสาวจันทิมา กระแสนาม

1.3 การแต่งตั้งคณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน

กองทุนฯได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานดังนี้

ก. คณะกรรมการ คำสั่งจังหวัดราชบุรีที่ 1610/2551 ตั้ง ณ วันที่ 1 สิงหาคม 2551 ประกอบด้วย

- | | | |
|--------------------|---------------|--------------------------------------|
| 1. นายเจน | รัตนพิเชฏฐชัย | นายอำเภอเมืองราชบุรี |
| 2. นายนิคม | มณีจันทร์ | ปลัดอำเภอ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครอง |
| 3. นายสายชล | จันทร์เพ็ญ | ปลัดอำเภอ หัวหน้าฝ่ายความมั่นคง |
| 4. นางไผ่ | กระแสนาม | กำนันตำบลหินกอง |
| 5. นายสนธิ | พระแก้ว | กำนันตำบลคอนแร่ |
| 6. นางวรรณวิไล | ประสานนาม | กำนันตำบลเกาะพลับพลา |
| 7. นายวิเชียร | แคล้วคำพูน | กำนันตำบลห้วยไผ่ |
| 8. นางอนันต์ | สุขเกษม | กำนันตำบลคอนตะโก |
| 9. นายณรงค์ | แก้วอร่าม | กำนันตำบลเจดีย์หัก |
| 10. นายหิรัญย์ | เลขวัฒน์โรจน์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง |
| 11. นายวิรัช | แก้วใส | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนแร่ |
| 12. นายวีระ | งามเปราะ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพลับพลา |
| 13. นายเรืองศักดิ์ | เลขวัฒน์โรจน์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไผ่ |
| 14. นายวุฒิชัย | จันทโรทัย | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคอนตะโก |
| 15. นายไพบุลย์ | วรุณไพศาล | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจดีย์หัก |

16. นายวุฒิ	เจริญชนม์	ผู้ทรงคุณวุฒิ
17. นายไพบุลย์	รอดบำเรอ	ผู้ทรงคุณวุฒิ
18. นางทัศนีย์	ทองกลิ่น	ปลัดอำเภอ

ข. คณะทำงาน มี 2 คณะ

1. คณะทำงานติดตามประเมินผลโครงการ คำสั่งกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ที่ 13/2551 ตั้ง ณ วันที่ 7 ตุลาคม 2551 ประกอบด้วย

1. นายทวี	นริศศิริกุล	หัวหน้าคณะทำงาน
2. นายครรชิต	สลัปแสง	คณะทำงาน
3. นายสุรินทร์	คำหานงาม	คณะทำงาน
4. นายวาทินทร์	ทองแก้ว	คณะทำงาน
5. นางสาวจันทิมา	กระแสนาณ	ผู้ติดตามประเมินผล ต. หินกอง
6. นายปัญญา	สนธิ์เศรษฐี	ผู้ติดตามประเมินผล ต. ห้วยไผ่
7. นายนิพนธ์	คณาวงษ์	ผู้ติดตามประเมินผล ต. เจดีย์หัก
8. นายกฤติพงศ์	บุญโต	ผู้ติดตามประเมินผล ต. เกาะพลับพลา
9. นายสุรินทร์	คำหานงาม	ผู้ติดตามประเมินผล ต. ดอนแร่
10. นายรัชฎ์พิสิทธิ์	มณาไมยน้อย	ผู้ติดตามประเมินผล ต. ดอนตะโก

2. คณะทำงานตรวจสอบโครงการก่อนการเบิกจ่าย คำสั่งกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ที่ 20/2552 ตั้ง ณ วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 ประกอบด้วย

1. นายนิพนธ์	คณาวงษ์	หัวหน้าคณะทำงาน
2. นายสุรินทร์	คำหานงาม	คณะทำงาน
3. นายปัญญา	สนธิ์เศรษฐี	คณะทำงาน
4. นายกฤติพงศ์	บุญโต	คณะทำงาน

2. พื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

2.1 พื้นที่ชั้นใน หมายถึง พื้นที่ในรัศมี 5 กิโลเมตร จากโรงไฟฟ้า ประกอบด้วย 6 ตำบล ดังนี้

ลำดับ	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด
1.	ตำบลหินกอง	อำเภอเมือง	ราชบุรี
2.	ตำบลห้วยไผ่	อำเภอเมือง	ราชบุรี
3.	ตำบลเจดีย์หัก	อำเภอเมือง	ราชบุรี
4.	ตำบลเกาะพลับพลา	อำเภอเมือง	ราชบุรี
5.	ตำบลคอนแร่	อำเภอเมือง	ราชบุรี
6.	ตำบลคอนตะโก	อำเภอเมือง	ราชบุรี

2.2 พื้นที่ชั้นกลาง หมายถึง พื้นที่ตำบลชั้นกลางในเขตอำเภอเมืองราชบุรีในรัศมี 5 กิโลเมตรขึ้นไป ประกอบด้วย 15 ตำบล ดังนี้

ลำดับ	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด
1.	ตำบลท่าราบ	อำเภอเมือง	ราชบุรี
2.	ตำบลคู่งกระถิน	อำเภอเมือง	ราชบุรี
3.	ตำบลคู่งน้ำวน	อำเภอเมือง	ราชบุรี
4.	ตำบลพิกุลทอง	อำเภอเมือง	ราชบุรี
5.	ตำบลสามเรือน	อำเภอเมือง	ราชบุรี
6.	ตำบลน้ำพุ	อำเภอเมือง	ราชบุรี
7.	ตำบลหนองกลางนา	อำเภอเมือง	ราชบุรี
8.	ตำบลอ่างทอง	อำเภอเมือง	ราชบุรี
9.	ตำบลโคกหม้อ	อำเภอเมือง	ราชบุรี
10.	ตำบลเขาแร้ง	อำเภอเมือง	ราชบุรี
11.	ตำบลหุ่ยมดิน	อำเภอเมือง	ราชบุรี
12.	ตำบลบางป่า	อำเภอเมือง	ราชบุรี
13.	ตำบลคูบัว	อำเภอเมือง	ราชบุรี
14.	ตำบลบ้านไร่	อำเภอเมือง	ราชบุรี
15.	ตำบลพงสวาย	อำเภอเมือง	ราชบุรี

2.3 พื้นที่ชั้นนอก หมายถึง พื้นที่อำเภออื่นๆนอกเหนือจากอำเภอเมืองราชบุรี ประกอบด้วย
9 อำเภอ 65 ตำบล ดังนี้

ลำดับ	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด
1.	ตำบลสวนกล้วย	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
2.	ตำบลหนองปลาหมอ	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
3.	ตำบลคู้งพยอม	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
4.	ตำบลเขาสูง	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
5.	ตำบลคอนกระเบื้อง	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
6.	ตำบลหนองกบ	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
7.	ตำบลลาดบัวขาว	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
8.	ตำบลบ้านม่วง	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
9.	ตำบลนครชุมน์	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
10.	ตำบลปากแรต	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
11.	ตำบลหนองอ้อ	อำเภอบ้านโป่ง	ราชบุรี
12.	ตำบลหนองโพ	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
13.	ตำบลหนองกว้าง	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
14.	ตำบลเขาชะงุ้ม	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
15.	ตำบลคลองตากด	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
16.	ตำบลคอนทราย	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
17.	ตำบลคอนกระเบื้อง	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
18.	ตำบลท่าชุมพล	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
19.	ตำบลธรรมเสน	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
20.	ตำบลเตาปูน	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
21.	ตำบลชำระ	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
22.	ตำบลสร้อยฟ้า	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
23.	ตำบลบางโตนด	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
24.	ตำบลคลองข่อย	อำเภอโพธาราม	ราชบุรี
25.	ตำบลบ้านไร่	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
26.	ตำบลคอนกรวย	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
27.	ตำบลแพงพวย	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
28.	ตำบลท่านัด	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
29.	ตำบลคอนคลัง	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี

2.3 พื้นที่ชั้นนอก (ต่อ)

ลำดับ	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด
30.	ตำบลขุนพิทักษ์	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
31.	ตำบลบัวงาม	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
32.	ตำบลตาหลวง	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
33.	ตำบลประสาธลสิทธิ์	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
34.	ตำบลสี่หมื่น	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
35.	ตำบลคอนไผ่	อำเภอดำเนินสะดวก	ราชบุรี
36.	ตำบลปากท่อ	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
37.	ตำบลวัดยางงาม	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
38.	ตำบลป่าไก่อ	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
39.	ตำบลบ่อกระดาน	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
40.	ตำบลอ่างหิน	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
41.	ตำบลหนองกระทุ่ม	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
42.	ตำบลยางหัก	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
43.	ตำบลห้วยยางโทน	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
44.	ตำบลวังมะนาว	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
45.	ตำบลคอนทราย	อำเภอปากท่อ	ราชบุรี
46.	ตำบลจอมบึง	อำเภอจอมบึง	ราชบุรี
47.	ตำบลรางบัว	อำเภอจอมบึง	ราชบุรี
48.	ตำบลปากช่อง	อำเภอจอมบึง	ราชบุรี
49.	ตำบลเบิกไพร	อำเภอจอมบึง	ราชบุรี
50.	ตำบลด่านทับตะโก	อำเภอจอมบึง	ราชบุรี
51.	ตำบลแก้มอ้น	อำเภอจอมบึง	ราชบุรี
52.	ตำบลคอนคา	อำเภอบางแพ	ราชบุรี
53.	ตำบลคอนใหญ่	อำเภอบางแพ	ราชบุรี
54.	ตำบลหัวโพ	อำเภอบางแพ	ราชบุรี
55.	ตำบลวัดแก้ว	อำเภอบางแพ	ราชบุรี
56.	ตำบลวัดเพลง	อำเภอวัดเพลง	ราชบุรี
57.	ตำบลเกาะศาลพระ	อำเภอวัดเพลง	ราชบุรี
58.	ตำบลจอมประทัด	อำเภอวัดเพลง	ราชบุรี
59.	ตำบลสวนผึ้ง	อำเภอสวนผึ้ง	ราชบุรี
60.	ตำบลป่าหวาย	อำเภอสวนผึ้ง	ราชบุรี

2.3 พื้นที่ชั้นนอก (ต่อ)

ลำดับ	ตำบล	อำเภอ	จังหวัด
61.	ตำบลตะนาวศรี	อำเภอสวนผึ้ง	ราชบุรี
62.	ตำบลท่าเคย	อำเภอสวนผึ้ง	ราชบุรี
63.	ตำบลบ้านคา	อำเภอบ้านคา	ราชบุรี
64.	ตำบลบ้านบึง	อำเภอบ้านคา	ราชบุรี
65.	ตำบลหนองพันจันทร์	อำเภอบ้านคา	ราชบุรี

2.3 การเปลี่ยนแปลงพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

รายละเอียดการเปลี่ยนแปลงพื้นที่รอบ โรงไฟฟ้า

- ไม่มี

2.4 ข้อมูลพื้นฐานของตำบลที่อยู่ในพื้นที่ชั้นใน ทั้งหมด 6 ตำบล ดังนี้

1. ตำบลหินกอง เป็นพื้นที่ซึ่งอยู่ในเขตพื้นที่ชั้นในรอบโรงไฟฟ้ามากที่สุด พื้นที่ลักษณะเป็นแนวยาวจากตะวันออกไปตะวันตก ตะวันตกจะมีความลาดชันสูงกว่าด้านตะวันออก ด้านตะวันออกจะมีการทำเกษตรกรรม และประชาชนหนาแน่น ด้านตะวันออกไม่มีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ

- ประกอบด้วย 11 หมู่บ้าน

- มีพื้นที่ประมาณ 59.6 ตารางกิโลเมตร

- เขตติดต่อ ทิศเหนือ ติดกับ ต.ปากช่อง อ.จอมบึง จ.ราชบุรี ทิศใต้ ติดกับ ต.ห้วยไผ่ อ.เมือง จ.ราชบุรี ทิศตะวันออก ติดกับ ต.เกาะพลับพลา และ ต.เจดีย์หัก อ.เมือง จ.ราชบุรี ทิศตะวันตก ติดกับ ต.น้ำพุ อ.เมือง จ.ราชบุรี ตำบลหินกอง

- มีอาชีพหลัก คือ อาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ การทำนา การทำสวนผลไม้ และ ผัก อาชีพเลี้ยงสัตว์ ได้แก่ การเลี้ยงสุกร เลี้ยงปลา เลี้ยงโค ส่วนอาชีพอุตสาหกรรมในครัวเรือน ได้แก่ ทอผ้า

2. ตำบลห้วยไผ่ สภาพพื้นที่จะลาดชันประมาณร้อยละ 1 - 5 จากตะวันตกไปทางตะวันออก พื้นที่ด้านตะวันตกเป็นพื้นที่ที่มีความลาดชันสูง มีการปลูกพืชไร่ และไม้ผล ส่วนทางด้านตะวันออกเป็นพื้นที่ราบลุ่ม มีการทำนากันมาก และมีการปลูกพืชผักบริเวณทิศตะวันออกของพื้นที่เรียงรายไปตามแนวถนน และกระจายออกไปในพื้นที่เกษตรกรรม ในพื้นที่ตำบลมีลำห้วยไหลผ่านพื้นที่ตำบลทุกหมู่บ้าน รวมความยาวประมาณ 16 กม.

- ประกอบด้วย 9 หมู่บ้าน
- มีพื้นที่ประมาณ 36.85 ตารางกิโลเมตร
- เขตติดต่อ ทิศเหนือ ติดกับ อบต.หินกอง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรีทิศใต้ ติดกับ อบต.คอนแร่ อำเภอเมือง ,อบต.อ่างหิน อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี ทิศตะวันออก ติดกับ อบต.เจดีย์หัก ,อบต.คอนตะโก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ทิศตะวันตก ติดกับ อบต.น้ำพุ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

- มีอาชีพหลัก คือ ทำนา ทำสวน ทำไร่ ส่วนอาชีพเสริมคือ ปลูกผัก ทำหัตถกรรม

3. ตำบลเจดีย์หัก เป็นตำบลที่ตั้งอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอเมืองราชบุรี มีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม ประชากรส่วนใหญ่มีอาชีพเกษตรกรรม ผลิตเครื่องปั้นดินเผา และทำดินเกษตรจำหน่าย

- ประกอบด้วย 13 หมู่บ้าน มีจำนวนประชากร 15,567 คน
- มีพื้นที่ประมาณ 19.85 ตารางกิโลเมตร
- เขตติดต่อ ทิศเหนือ ติดกับ ตำบลเกาะพลับพลา ตำบลหลุมดิน อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ทิศใต้ ติดกับ ตำบลคอนตะโก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรีทิศตะวันออก ติดกับ ตำบลหลุมดิน ตำบลหน้าเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ทิศตะวันตก ติดกับ ตำบลหินกอง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

- มีอาชีพหลัก คือ ทำนา เครื่องปั้นดินเผา โถง กระจกฯ อาชีพเสริมคือ ดินเกษตร ดินขุยมะพร้าว

4. ตำบลเกาะพลับพลา เป็นตำบลที่ตั้งอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอเมืองราชบุรี สภาพภูมิประเทศมีลักษณะราบเรียบเป็นลูกคลื่นลอนลาดเล็กน้อยถึงชัน โดยมีภูเขาแทรกกระจายอยู่เป็นหย่อม ๆ ในพื้นที่บริเวณสูงสุดของพื้นที่ทำการเกษตรอยู่สูงจากระดับปานกลาง ประมาณ 100 เมตร

- ประกอบด้วย 15 หมู่บ้าน
- มีพื้นที่ประมาณ 36.063 ตารางกิโลเมตร
- เขตติดต่อ ทิศเหนือ ติดกับ ต.เขาแร้ง อ.เมือง จ.ราชบุรีทิศใต้ ติดกับ ต.หินกอง อ.เมือง จ.ราชบุรี ทิศตะวันออก ติดกับ เทศบาลเขา อ.เมือง จ.ราชบุรี ทิศตะวันตก ติดกับ ต.หินกอง อ.เมือง จ.ราชบุรี
- มีอาชีพหลักคือ ทำนา ส่วนอาชีพเสริมคือ ตัดเย็บเสื้อผ้า เลี้ยงสัตว์

5. ตำบลคอนแร่ เป็นตำบลที่ตั้งอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอเมืองราชบุรี เป็นตำบลที่มีภูเขาล้อมรอบ ซึ่งบางพื้นที่เป็นเขตท้องที่หวงห้ามของทหาร มีความเป็นอยู่อย่างชนบท มองเห็นทุ่งนาอยู่ตลอดริมทาง

- ประกอบด้วย 10 หมู่บ้าน มีจำนวนประชากร 4,299 คน ประชากร
- มีพื้นที่ประมาณ 22.6 ตารางกิโลเมตร
- เขตติดต่อ ทิศเหนือ ติดกับ ต.ห้วยไผ่ อ.เมือง จ.ราชบุรี ทิศใต้ ติดกับ ต.ทุ่งหลวง อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี ทิศตะวันออก ติดกับ ต.อ่างทอง อ.เมือง จ.ราชบุรี ทิศตะวันตก ติดกับ ต.อ่างหิน อ.ปากท่อ จ.ราชบุรี
- มีอาชีพหลักคือ ทำนา ส่วนอาชีพเสริมคือ ทอผ้าพื้นเมือง รับจ้าง

6. ตำบลคอนตะโก เป็นตำบลที่ตั้งอยู่ในเขตการปกครองของอำเภอเมืองราชบุรี มีถนนเพชรเกษมตัดผ่านอยู่ห่างจากอำเภอประมาณ 2 กม. ภูมิประเทศเป็นที่ดอน มีเขาเป็นเขตแนวอยู่ทางด้านทิศตะวันตก ทิศตะวันออกเป็นที่ราบลุ่มอยู่ในเขตชลประทาน สภาพบางตอนของตำบลเป็นเขตชุมชนเมือง

- ประกอบด้วย 9 หมู่บ้าน มีจำนวนประชากร 12,985 คน
- มีพื้นที่ประมาณ 20.4 ตารางกิโลเมตร
- เขตติดต่อ ทิศเหนือ ติดกับ เทศบาลเมืองราชบุรี อบต.เจดีย์หัก อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ทิศใต้ ติดกับ อบต.คูบัว อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี เทศบาลตำบลห้วยหินสั้ ทิศตะวันออก ติดกับ อบต.บ้านไร่ อ.เมือง จ.ราชบุรี ทิศตะวันตก ติดกับ อบต.คอนแร่, อบต.ห้วยไผ่ อ.เมือง จ.ราชบุรี
- มีอาชีพหลัก คือ เกษตรกรรม เลี้ยงสัตว์ ค้าขาย รับจ้าง และอุตสาหกรรมในครัวเรือน ได้แก่ การทำทองเหลือง ทอผ้าขาวม้า

3. วัตถุประสงค์กองทุน

1. ให้เงินอุดหนุนหรือเงินช่วยเหลือแก่ชุมชนในเรื่อง ดังต่อไปนี้
 - (ก) สนับสนุนการพัฒนาอาชีพ
 - (ข) สนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬา และดนตรี
 - (ค) สนับสนุนการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
 - (ง) สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - (จ) บรรเทาความเสียหายในเบื้องต้นจากผลกระทบที่มีสาเหตุจากโรงไฟฟ้า
 - (ฉ) อื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกำหนด
2. ให้เงินสนับสนุนการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทดแทน
3. ให้เงินสนับสนุนการจัดทำผังเมืองรวมชุมชน
4. ให้เงินเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนการพัฒนาชุมชน
5. ให้เงินเป็นค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด
6. นำเงินหรือทรัพย์สินไปหาประโยชน์อย่างอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

4. เป้าหมายในการดำเนินงานของกองทุน

1. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และ สิ่งแวดล้อมในบริเวณพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
2. เพื่อเป็นการสร้างสรรค์มิติใหม่ของการอยู่ร่วมกันระหว่างโรงไฟฟ้ากับชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับอุตสาหกรรมอื่น ๆ ต่อไปในอนาคต
3. เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาพลังงานอย่างยั่งยืน

5. การจัดสรรงบประมาณโดยรวม

1. แบ่งตามการดำเนินงาน ดังนี้

- งบบริหารจัดการ 8,000,000 บาท คิดเป็น 74.57% ของงบประมาณทั้งหมด
- งบพัฒนาชุมชน 23,464,759 บาท คิดเป็น 25.43% ของงบประมาณทั้งหมด

รวมวงเงิน 31,464,759 บาท คิดเป็น 100% ของงบประมาณทั้งหมด

การจัดสรรงบประมาณ	จำนวน (บาท)	สัดส่วน (%)
งบสนับสนุนพัฒนาอาชีพ	1,031,000	4.40
งบสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬา และการดนตรี	4,993,248	21.28
งบสนับสนุนสาธารณสุข และสุขภาพอนามัย	4,482,626	19.10
งบสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิต	7,658,885	32.64
งบสนับสนุนดูแลพัฒนาฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	3,600,000	15.34
งบสนับสนุนบรรเทาความเสียหาย ในเบื้องต้นจาก ผลกระทบที่มีสาเหตุจากโรงไฟฟ้า	0	0.00
งบสนับสนุนพัฒนาพลังงานหมุนเวียน และ พลังงานทดแทน	1,699,000	7.24
งบสนับสนุนตามที่คณะกรรมการกองทุนฯ กำหนด	0	0.00
รวม	23,464,759	100

2. แบ่งตามสัดส่วนพื้นที่ ดังนี้

- งบประมาณพื้นที่ชั้นใน 5,998,678 บาท คิดเป็น 19.06% ของงบประมาณทั้งหมด
- งบประมาณพื้นที่ชั้นกลาง 1,000,000 บาท คิดเป็น 3.18% ของงบประมาณทั้งหมด
- งบประมาณพื้นที่ชั้นนอก 6,981,000 บาท คิดเป็น 22.19% ของงบประมาณทั้งหมด
- งบพัฒนารอบโรงไฟฟ้า 9,485,081 บาท คิดเป็น 30.14% ของงบประมาณทั้งหมด
- งบบริหารจัดการ 8,000,000 บาท คิดเป็น 25.43% ของงบประมาณทั้งหมด

6. ระเบียบ และ/หรือข้อบังคับที่ใช้ในการดำเนินงานของกองทุน

1. ระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด
2. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ว่าด้วยข้อบังคับการประชุม พ.ศ. 2551
3. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ว่าด้วยเงินและการบริหารทรัพย์สิน
4. ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ว่าด้วยบุคลากรและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

7. กองทุนพัฒนาอื่นๆ ในพื้นที่

1. กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัทผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด และ บริษัทราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด
2. กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัทน้ำตาราชบุรี จำกัด

2. การดำเนินงาน

2.1 การจัดสรรงบประมาณตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งกองทุน ประจำปี 2552

รวมโครงการทั้งหมด 131 โครงการ

เป็นจำนวนเงิน 23,464,759 บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

การจัดสรรงบประมาณ	จำนวน (บาท)	สัดส่วน (%)
งบสนับสนุนพัฒนาอาชีพ	1,031,000	4.40
งบสนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬา และการดนตรี	4,993,248	21.28
งบสนับสนุนสาธารณสุข และสุขภาพอนามัย	4,482,626	19.10
งบสนับสนุนพัฒนาคุณภาพชีวิต	7,658,885	32.64
งบสนับสนุนดูแลพัฒนาฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	3,600,000	15.34
งบสนับสนุนบรรเทาความเสียหาย ในเบื้องต้นจากผลกระทบที่มีสาเหตุจากโรงไฟฟ้า	0	0.00
งบสนับสนุนพัฒนาพลังงานหมุนเวียน และพลังงานทดแทน	1,699,000	7.24
งบสนับสนุนตามที่คณะกรรมการกองทุนฯ กำหนด	0	0.00
รวม	23,464,759	100

2.2 รายละเอียดแต่ละโครงการ

โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาอาชีพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	วันที่อนุมัติ	พื้นที่ดำเนินการ
1	ส่งเสริมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลา	100,000	22 ก.พ. 53	ชุมชน ตำบลหินกอง
2	ส่งเสริมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลา	100,000	22 ก.พ. 53	ตำบล เกาะพลับปลา
3	ส่งเสริมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลา	100,000	22 ก.พ. 53	ตำบล เจริญหัก
4	ส่งเสริมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลา	100,000	22 ก.พ. 53	ตำบล ห้วยไผ่
5	ส่งเสริมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลา	100,000	22 ก.พ. 53	ตำบล คอนตะโก
6	ส่งเสริมอาชีพกลุ่มเลี้ยงปลา	100,000	22 ก.พ. 53	หมู่ที่ 10 ตำบล คอนแรว
7	ศูนย์ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ อบต.คอนแรว	50,000	10 ก.ย. 52	ศูนย์ส่งเสริมผลิตภัณฑ์ อบต.คอนแรว หมู่ที่ 1 ตำบลคอนแรว
8	สนับสนุนอาชีพเลี้ยงหมูหลุม	20,000	10 ก.ย. 52	บ้านหนองมะตูม หมู่ที่ 9 ตำบลคอนแรว อำเภอเมือง
9	จัดซื้อก้อนเห็ด	34,500	3 ธ.ค. 52	บ้านหนองสองห้อง หมู่ที่ 15 ตำบลเกาะพลับปลา
10	ส่งเสริมอาชีพกลุ่มเพาะเลี้ยงเห็ด หมู่ 3	70,000	12 ต.ค. 52	หมู่ 3 ตำบลเจริญหัก อำเภอเมือง
11	ส่งเสริมอาชีพทำดอกไม้ที่ใช้สำหรับพิธีการต่างๆ	56,500	12 ต.ค. 52	หมู่ 8 ตำบลเจริญหัก อำเภอเมือง
12	เพาะเลี้ยงเห็ดหูหนู	100,000	12 ต.ค. 52	หมู่ 6 ตำบลเจริญหัก อำเภอเมือง
13	จัดซื้ออุปกรณ์ทำเห็ด	100,000	16 ธ.ค. 52	บ้านหนองสองห้อง หมู่ที่ 15

โครงการการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬา และการดนตรี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	วันที่อนุมัติ	พื้นที่ดำเนินการ
1	จัดหารถยนต์สำหรับจัดแสดงนิทรรศการ และให้บริการด้านพลังงาน	300,000	22 ก.พ. 53	สำนักงานพลังงาน จังหวัดราชบุรี
2	จัดหาเครื่องออกกำลังกาย	100,000	22 ก.พ. 53	หน้าวัดเขาถ้ำกุ่มขร บ้านดอนมะขามเทศ ตำบล ห้วยไผ่
3	จัดหาเครื่องออกกำลังกาย	100,000	22 ก.พ. 53	บ้านคอยดิน บ้านท่าล้อ ตำบล ห้วยไผ่
4	จัดหาเครื่องออกกำลังกาย	100,000	22 ก.พ. 53	ตำบล คอนแร่
5	จัดซื้อรถยนต์ 4 ประตู	700,000	24 มี.ค. 53	วัดศรีสุริยวงศ์ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
6	ปรับปรุงฝ้าห้องประชุมหลวงยกกระบัตร ศาลากลางจังหวัดราชบุรี	400,000	24 มี.ค. 53	ห้องประชุมหลวงยกกระบัตร ศาลากลางจังหวัดราชบุรี
7	ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณถ้ำเขาบิน	1,000,000	10 ก.ย. 52	ถ้ำเขาบิน หมู่ 11 ตำบลหินกอง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
8	ก่อสร้างสนามปตอง 4 สนาม	99,900	10 ก.ย. 52	หมู่ที่ 14 หมู่บ้านการเคหะ (ข้างสนามบาสเก็ตบอล)
9	จัดซื้ออุปกรณ์กีฬา	95,220	10 ก.ย. 52	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพลับพลา หมู่ที่ 6 ตำบลเกาะพลับพลา
10	จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมทางศาสนา วัดห้วยตะแคง	62,390	10 ก.ย. 52	วัดห้วยตะแคง ตำบลเกาะพลับพลา
11	จัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรมทางศาสนา วัดเกาะลอย	62,390	10 ก.ย. 52	วัดเกาะลอย ตำบลเกาะพลับพลา อำเภอเมือง
12	จัดหาสื่อประกอบการสอนและคอมพิวเตอร์สำนักงาน หมู่ 8	50,000	10 ก.ย. 52	วัดเกาะลอย หมู่ที่ 8 ตำบลเกาะพลับพลา
13	การศึกษา โรงเรียนบ้านเขาสวนหลวง	50,000	10 ก.ย. 52	โรงเรียนบ้านเขาสวนหลวง
14	ปรับปรุงห้องจริยธรรม	50,000	10 ก.ย. 52	โรงเรียนบ้านเขากรวด หมู่ที่ 15 ตำบลเกาะพลับพลา
15	พัฒนาการเรียนการสอนกลุ่มสาระศิลปะ	50,000	10 ก.ย. 52	โรงเรียนวัดห้วยตะแคง หมู่ที่ 9 ตำบลเกาะพลับพลา
16	จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาพัฒนาเด็กไทย ด้านยาเสพติด	50,000	10 ก.ย. 52	โรงเรียนกองทัพบกอุปถัมภ์ บูรณวิทยา 70 หมู่ 7 ตำบลเกาะพลับพลา
17	ปรับปรุงอาคารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	100,000	10 ก.ย. 52	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หมู่ที่ 1 ตำบลคอนแร่
18	ปรับปรุงห้องสมุดโรงเรียน	100,000	10 ก.ย. 52	ห้องสมุดโรงเรียนวัดนาหนอง หมู่ที่ 2 ตำบลคอนแร่

โครงการการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬา และการดนตรี

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	วันที่อนุมัติ	พื้นที่ดำเนินการ
19	ปรับปรุงห้องคอมพิวเตอร์ โรงเรียนวัดทุ่งหญ้าคมบาง	100,000	10 ก.ย. 52	ห้องคอมพิวเตอร์ โรงเรียนวัดทุ่งหญ้าคมบาง หมู่ที่ 9 ตำบลคอนแร่
20	ของบประมาณเพื่อซื้ออุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรมแก่ศาสนิกชนของวัดนาหนอง	100,000	10 ก.ย. 52	วัดนาหนอง หมู่ที่ 2 ตำบลคอนแร่
21	ปรับปรุงสนามเด็กเล่น หมู่ที่ 9	50,000	10 ก.ย. 52	หมู่ที่ 9 ตำบลคอนแร่ อำเภอเมือง
22	ขอรับงบประมาณสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการศึกษาโรงเรียนวัดคอนตะโก	275,044	10 ก.ย. 52	โรงเรียนวัดคอนตะโก
23	ขอรับงบประมาณสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการศึกษาโรงเรียนวัดใหม่นครบาล	100,044	10 ก.ย. 52	โรงเรียนวัดใหม่นครบาล
24	ขอรับงบประมาณสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดการศึกษาโรงเรียนวัดคอนแจ่ง	52,000	10 ก.ย. 52	โรงเรียนวัดคอนแจ่ง
25	อินเตอร์เน็ตตู้ห้องเรียน	99,880	14 ส.ค. 52	โรงเรียนหนองพันจันทร์ ตำบลหนองพันจันทร์
26	สร้างศูนย์เรียนรู้จิตอาสาพัฒนาบ้านคูบัว	50,000	14 ส.ค. 52	พิพิธภัณฑสถานบ้านคูบัว อำเภอเมือง
27	จัดซื้อคอมพิวเตอร์	99,880	10 ก.ย. 52	ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
28	ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร	100,000	10 ก.ย. 52	ศาลากลางจังหวัด อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
29	เยาวชนผู้นำตำบลมั่นคง	30,000	12 ต.ค. 52	ค่ายบูรณัตถ์ จังหวัดราชบุรี
30	จัดซื้อโต๊ะปิงปองพร้อมอุปกรณ์ตำบล คอนแร่	25,000	12 ต.ค. 52	ตำบลคอนแร่ อำเภอเมือง
31	ขอรับเงินอุดหนุนเพื่อจัดหาเรือยาว	75,500	12 ต.ค. 52	บ้านวังกระทะ หมู่ที่ 1 ตำบลธรรมแสน อำเภอโพธาราม
32	พัฒนาและสนับสนุนวัดในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด	297,000	16 ธ.ค. 52	วัดในบริเวณรอบโรงไฟฟ้าบริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
33	จัดซื้อเครื่องใช้ในครัวเรือนถวายวัดเขากรวด	45,000	16 ธ.ค. 52	วัดเขากรวด
34	ติดตั้งวางระบบอุปกรณ์การรับสัญญาณวิทยุ/โทรทัศน์ผ่านดาวเทียม	24,000	15 ม.ค. 53	สำนักงานกองทุนฯ ไตร เอนเนอจี้ 290/6 เกาะพลับพลา อำเภอเมือง

โครงการสาธารณสุข และสุขภาพอนามัย

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	วันที่อนุมัติ	พื้นที่ดำเนินการ
1	จัดหาแว่นสายตาแก่ผู้มีปัญหาด้านสายตา	1,100,000	14 ส.ค. 52	พื้นที่รอบโรงไฟฟ้า 6 ตำบล
2	พัฒนา แอโรบิค ตำบล เจดีย์หัก	40,000	22 ก.พ. 53	ตำบล เจดีย์หัก
3	ทำป้ายชื่อ อสม. ผู้ปฏิบัติงาน ตำบล เจดีย์หัก	15,000	22 ก.พ. 53	อสม. ตำบล เจดีย์หัก
4	พัฒนากีฬาผู้สูงอายุ ตำบล เจดีย์หัก	15,000	22 ก.พ. 53	ชมรมผู้สูงอายุ ตำบล เจดีย์หัก
5	จัดซื้อเครื่องออกกำลังกาย	1,000,000	10 ก.ย. 52	ตำบลหินกอง อำเภอเมือง ราชบุรี
6	ปรับปรุงภาพลักษณ์สถานีอนามัยตำบลห้วยไผ่	300,000	3 ธ.ค. 52	สถานีอนามัยตำบลห้วยไผ่
7	จัดซื้อถังขยะ หมู่ 6	250,000	10 ก.ย. 52	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพลับพลา หมู่ที่ 6 ตำบลเกาะพลับพลา
8	จัดซื้อเครื่องพ่นหมอกควัน	170,000	10 ก.ย. 52	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพลับพลา หมู่ที่ 6 ตำบลเกาะพลับพลา
9	น้ำดื่มสะอาด ปราศจากโรค	50,000	10 ก.ย. 52	โรงเรียนวัดคอนตูลง หมู่ที่ 2 ตำบลเกาะพลับพลา
10	จัดซื้อเครื่องหมอกควันแบบพ่นละอองกำจัดยุง	79,000	10 ก.ย. 52	หมู่ที่ 1 ตำบลคอนแร่
11	สร้างห้องสุขา โรงเรียนวัดทุ่งหญ้าคมบาง	100,000	10 ก.ย. 52	โรงเรียนวัดทุ่งหญ้าคมบาง หมู่ที่ 9 ตำบลคอนแร่ อำเภอเมือง
12	จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาหรือเครื่องออกกำลังกาย	98,826	10 ก.ย. 52	ตำบลหินกอง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
13	จัดซื้อเครื่องออกกำลังกาย	400,000	10 ก.ย. 52	องค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง
14	จัดหาแว่นกันแสงและต้อ UVX	99,900	10 ก.ย. 52	ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
15	จัดหาแว่นสายตาแก่ผู้มีปัญหาด้านสายตา	99,900	10 ก.ย. 52	ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
16	จัดทำสื่อ และเครื่องหมาย อสม.	16,000	10 ก.ย. 52	สถานีอนามัย ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง
17	จัดหาแว่นสายตาแก่ผู้มีปัญหาด้านสายตา	200,000	12 ต.ค. 52	ตำบลเกาะพลับพลา อำเภอเมือง
18	เพิ่มแหล่งโปรตีนลงสู่ชุมชน	100,000	16 ธ.ค. 52	ตำบลคอนแร่ อำเภอเมือง
19	เพิ่มแหล่งโปรตีนลงสู่ชุมชน	100,000	16 ธ.ค. 52	ตำบลธรรมเสน อำเภอเมือง
20	ห่วงใย ปกป้อง ดูแล ดวงตา	100,000	16 ธ.ค. 52	ตำบลธรรมเสน อำเภอเมือง
21	ห่วงใย ปกป้อง ดูแล ดวงตา	100,000	16 ธ.ค. 52	ตำบลหินกอง อำเภอเมือง
22	ซื้ออุปกรณ์ป้องกันไข้หวัดใหญ่สายพันธุ์ใหม่ เครื่องวัดไข้ทางหู 13 หมู่บ้าน	49,000	15 ม.ค. 53	13 หมู่บ้าน ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	วันที่อนุมัติ	พื้นที่ดำเนินการ
1	ปรับปรุงห้องประชุมหลวงยกกระบัตร ศาลากลาง จังหวัดราชบุรี	1,000,000	22 ก.พ. 53	ศาลากลาง จังหวัดราชบุรี
2	จัดซื้อพัดลมไอน้ำ	100,000	22 ก.พ. 53	หมู่ที่ 3 ตำบลหินกอง
3	จัดซื้อพัดลมไอน้ำ	100,000	22 ก.พ. 53	ชุมชนอำเภอเมือง ราชบุรี
4	จัดซื้อพัดลมไอน้ำ	100,000	22 ก.พ. 53	ตำบล เกาะพลับพลา
5	ซ่อมบ้านผู้ยากไร้ ตำบล เจดีย์หัก 1 หลัง	15,000	22 ก.พ. 53	ตำบล เจดีย์หัก
6	พัฒนางานสายตรวจ ตำบล เจดีย์หัก	15,000	22 ก.พ. 53	งานสายตรวจ ตำบล เจดีย์หัก
7	จัดซื้อพัดลมไอน้ำ	100,000	22 ก.พ. 53	ตำบล คอนตะโก
8	จัดหาเครื่องกรองน้ำหยอดเหรียญ	100,000	22 ก.พ. 53	หมู่ที่ 6 ตำบล คอนแรว
9	เสริมสร้างศักยภาพการให้บริการของสำนักงานพลังงาน จังหวัดราชบุรี	81,000	24 มี.ค. 53	สำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรี
10	ก่อสร้างลานคอนกรีตเสริมเหล็ก ลานลาดยางแอสฟัลท์ ดิๆ และปูพื้นด้วยบล็อกตัวหนอน	425,000	10 ก.ย. 52	หมู่ 9 บ้านห้วยหมู (บริเวณวัดห้วยหมู)
11	ขยายเขตเมนประปา หมู่ 3	183,000	10 ก.ย. 52	หมู่ที่ 3 บ้านเจดีย์หัก (บริเวณทางไปหมู่ที่ 4)
12	ติดตั้งเสียงตามสาย หมู่ 7	105,950	10 ก.ย. 52	หมู่ที่ 7 ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง
13	ติดตั้งเสียงตามสาย หมู่ 8	147,400	10 ก.ย. 52	หมู่ที่ 8 ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง
14	จัดซื้อ โคมไฟฟ้าสาธารณะพร้อมอุปกรณ์ครบชุดจำนวน 31 ชุด	38,440	10 ก.ย. 52	ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง
15	จัดซื้อที่ดิน อบต.เกาะพลับพลา	60,000	10 ก.ย. 52	หมู่ 7 ตำบลเกาะพลับพลา อำเภอเมือง
16	จัดซื้อวิทยุสื่อสารมือถือ	100,000	10 ก.ย. 52	หมู่ที่ 1 ตำบลคอนแรว อำเภอเมือง
17	ขอรับงบประมาณสนับสนุนงบประมาณจัดซื้อรถยนต์บรรทุก ส่วนกลาง 4 ประตู	572,900	10 ก.ย. 52	หมู่ที่ 4 ตำบลคอนตะโก อำเภอเมือง
18	ประชุมผู้บริหารองค์กรส่วนท้องถิ่นและผู้ปกครอง ท้องที่รวมพลังปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ฯ	250,000	14 ส.ค. 52	โรยิมเนเซียม องค์การบริหารส่วนจังหวัด ราชบุรี
19	พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการของศูนย์ดำรงธรรม จังหวัดราชบุรี	100,000	10 ก.ย. 52	สำนักงานจังหวัดราชบุรี
20	พัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนและเจ้าหน้าที่ ส่วนราชการ	103,950	10 ก.ย. 52	สำนักงานจังหวัดราชบุรี
21	เสริมศักยภาพชุมชน ตำบลหินกอง	400,000	10 ก.ย. 52	องค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง อำเภอเมือง
22	จัดซื้อเสื้อพร้อมป้ายสัญลักษณ์	97,500	10 ก.ย. 52	ตำบลหินกอง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	วันที่อนุมัติ	พื้นที่ดำเนินการ
23	จัดหาครูพี่เลี้ยงให้กับเด็กที่มีความบกพร่องทางร่างกาย	99,200	10 ก.ย. 52	โรงเรียนวัดห้วยหมู (กลุ่มบริหารวิชาการ)
24	เสริมศักยภาพชุมชนตำบลคอนแร่	400,000	10 ก.ย. 52	องค์กรต่างๆ ในตำบลคอนแร่ อำเภอเมือง
25	จัดซื้อพัดลม ตู้น้ำเย็น	30,000	10 ก.ย. 52	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง
26	จัดซื้อเครื่องขยายเสียง พร้อมอุปกรณ์	25,000	10 ก.ย. 52	สถานีอนามัย ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง
27	จัดซื้อเสื้อมอบให้ผู้นำชุมชน	29,000	10 ก.ย. 52	ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง
28	ติดตั้งเสียงตามสาย หมู่ 3	79,500	12 ต.ค. 52	หมู่ 3 ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง
29	ติดตั้งเสียงตามสาย หมู่ 5	64,000	12 ต.ค. 52	หมู่ 5 ตำบลเจดีย์หัก อำเภอเมือง
30	จัดซื้อเสื้อให้ผู้นำชุมชน ตำบลเกาะพลับพลา	50,000	12 ต.ค. 52	ตำบลเกาะพลับพลา อำเภอเมือง
31	สร้างอาคารเก็บวัสดุของหมู่บ้านเขาน้อย ตำบลห้วยไผ่	15,000	12 ต.ค. 52	ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง
32	จัดทำเสื้อมอบผู้นำชุมชน ตำบลคอนตะโก	50,000	12 ต.ค. 52	ตำบลคอนตะโก อำเภอเมือง
33	จัดซื้อเครื่องขยายเสียง	50,000	12 ต.ค. 52	วัดใหม่นครบาล หมู่ที่ 5 คอนตะโก อำเภอเมือง
34	ขอรับสนับสนุนงบประมาณปรับปรุงภูมิทัศน์ลานอเนกประสงค์ หมู่ 5	300,000	10 ก.ย. 52	ลานกีฬาอเนกประสงค์ หมู่ที่ 5 คอนตะโก
35	จัดซื้อเครื่องทำน้ำดื่ม ที่สะอาด ปลอดภัย	100,000	16 ธ.ค. 52	หมู่ที่ 9 ตำบลคอนแร่ อำเภอเมือง
36	จัดซื้อพัดลมไอน้ำ	99,000	16 ธ.ค. 52	วัดทุ่งหญ้าคมบาง วัดนาหนอง ตำบลคอนแร่
37	จัดซื้อพัดลมไอน้ำ	99,000	16 ธ.ค. 52	ชุมชนตำบลเกาะพลับพลา อำเภอเมือง
38	จัดซื้อจักรยานเพื่อน้อง	100,000	16 ธ.ค. 52	หมู่ที่ 15 ตำบลเกาะพลับพลา
39	จัดซื้อเสื้อผู้สูงอายุ ต.เกาะพลับพลา	55,000	16 ธ.ค. 52	ตำบลเกาะพลับพลา อำเภอเมือง
40	พัฒนาและสนับสนุนองค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง	297,000	16 ธ.ค. 52	องค์การบริหารส่วนตำบลหินกอง
41	จัดซื้อพัดลมไอน้ำ	99,000	16 ธ.ค. 52	หมู่ที่ 4 ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง
42	เพิ่มแหล่งโปรตีนลงสู่ชุมชน	100,000	16 ธ.ค. 52	ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง
43	ขยายประปาหมู่บ้าน	50,000	16 ธ.ค. 52	เส้นทางเลียบบคลอง หมู่ที่ 2-3 ตำบลเจดีย์หัก
44	ห่วงใย ปกป้อง ดูแล ดวงตา	100,000	16 ธ.ค. 52	ตำบลหนองกลางนา อำเภอเมือง
45	ห่วงใย ปกป้อง ดูแล ดวงตา	100,000	16 ธ.ค. 52	ตำบลคู้งกระถิ่น อำเภอเมือง

โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	วันที่อนุมัติ	พื้นที่ดำเนินการ
46	ห่วงใย ปกป้อง ดูแล ดวงตา	100,000	16 ธ.ค. 52	ตำบลคิ่งน้าว อำเภอมือง
47	หน้ากากอนามัย	100,000	16 ธ.ค. 52	อบต. คอนตะโก อำเภอมือง
48	จัดซื้อพัดลมไอน้ำ	100,000	16 ธ.ค. 52	วัดเขาลอยมูลโค และชมรมผู้สูงอายุ
49	จัดซื้อพัดลมไอน้ำ	100,000	16 ธ.ค. 52	กาชาดจังหวัดราชบุรี วัดคอนแจ
50	เพิ่มศักยภาพกองทุนหมู่บ้าน	81,690	15 ม.ค. 53	กองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 9, 10, 11, 12, 13 และ 14 ตำบลเจดีย์หัก
51	ซื้อคอมพิวเตอร์ให้กองทุนหมู่บ้าน	95,305	15 ม.ค. 53	กองทุนหมู่บ้าน หมู่ที่ 2, 3, 4, 5, 6, 7 และ 8 ตำบลเจดีย์หัก
52	ปรับปรุงสาธารณูปโภค ศาลากลางจังหวัดราชบุรี	496,050	15 ม.ค. 53	ศาลากลาง จังหวัดราชบุรี

โครงการดูแลพัฒนาพื้นที่สุขภาพธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	วันที่อนุมัติ	พื้นที่ดำเนินการ
1	เพิ่มผลผลิตปลาไทยคิ่นถิ่นลุ่มน้ำแม่กลอง	1,900,000	14 ส.ค. 52	ลุ่มน้ำแม่กลอง
2	ซื้อรถยนต์ตรวจการณ์ประจำตำบลห้วยไผ่ พร้อมอุปกรณ์	700,000	3 ธ.ค. 52	หมู่ที่ 1 เขาวาง ตำบลห้วยไผ่
3	วางท่อระบายน้ำ หมู่ 3	100,000	10 ก.ย. 52	บ้านหนองขาม หมู่ที่ 3 ตำบลคอนแร่ อำเภอเมือง
4	วางท่อระบายน้ำ หมู่ 4	100,000	10 ก.ย. 52	บ้านคอนชาด หมู่ที่ 4 ตำบลคอนแร่ อำเภอเมือง
5	ขุดลอกลำห้วยฝั้ง หมู่ 3 เชื่อม หมู่ 7	800,000	10 ก.ย. 52	องค์การบริหารส่วนตำบลรางบัว อำเภอจอมบึง

โครงการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทดแทน

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	วันที่อนุมัติ	พื้นที่ดำเนินการ
1	จัดสร้างอาคารอนุรักษ์พลังงานแสดงสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน ณ ศูนย์การเรียนรู้โครงการสายใยรัก	1,100,000	24 ส.ค. 52	ศูนย์การเรียนรู้โครงการสายใยรักแห่งครอบครัว เกาะพลับพลา
2	คอนกรีตไร้หอคได้	99,000	24 ส.ค. 52	ตำบลคอนแร่ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี
3	จัดพิมพ์หนังสือเทคโนโลยีพลังงานทดแทน	100,000	24 ส.ค. 52	โรงเรียน สถานศึกษา ในจังหวัดราชบุรี
4	ปรับเปลี่ยนถ่ายสารทำความเย็นเพื่อการประหยัดพลังงาน	100,000	24 ส.ค. 52	อปท.และวัดในจังหวัดราชบุรี
5	จัดหารถยนต์สำหรับจัดแสดงนิทรรศการและให้บริการด้านพลังงาน	300,000	16 ธ.ค. 52	สำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรี

3. ผลการดำเนินงาน

3.1 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารกองทุนให้กับประชาชนในพื้นที่รอบ โรงไฟฟ้า

รายการ	ไม่มี	มี	โดยวิธี
1. สถานะการเงินของกองทุน		/	ผ่านผู้แทนภาคประชาชน ประชาสัมพันธ์
2. การพิจารณาอนุมัติโครงการ		/	ผ่านเว็บไซต์
3. รายงานของผู้ตรวจสอบบัญชี	/		
4. รายงานผลการตรวจสอบภายใน	/		
5. รายงานการประชุมของคณะกรรมการ	/		
6. อื่นๆ.....			

3.2 การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (ให้ระบุว่ามี การติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลของโครงการพัฒนาหรือไม่ และมีใครเป็นผู้มีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลโครงการบ้าง)

☐ ไม่มี

☒ มี โดยมีผู้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ดังนี้

1. นายทวี นริสศิริกุล (หัวหน้าคณะทำงานฯ)
2. นายสุรินทร์ คำหนึ่งาม (คณะทำงานฯและติดตามประเมินผลตำบลคอนแร่)
3. นายกฤติพงศ์ บุญโต (คณะทำงานฯและติดตามประเมินผลตำบลเกาะพลับพลา)
4. นางสาวจันทิมา กระแสญาณ (คณะติดตามประเมินผลตำบลหินกอง)
5. นายรัชฎ์พัสิทธิ์ มนาไมยน้อย (คณะติดตามประเมินผลตำบลคอนตะโก)
6. นายปัญญา สอนธิ์เศรษฐี (คณะติดตามประเมินผลตำบลห้วยไผ่)
7. นายนิพนธ์ คณาวงษ์ (คณะติดตามประเมินผลตำบลเจดีย์หัก)
8. นางสาวรัชฎ์ธรณ์ พิพัฒน์เมธาโชค (กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ)
9. นางสาววานิดา มานิชพงษ์ (หัวหน้าแผนกแผนและส่งเสริมการลงทุน)

4. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

4.1 ปัญหาและอุปสรรค

กองทุนได้ออกระเบียบโดยอาศัยแนวทางตามคำแนะนำของกระทรวงพลังงาน ปัญหาที่เกิดขึ้นส่วนใหญ่จึงเป็นข้อปัญหาในทางระเบียบที่จะต้องปรับแก้ไข เมื่อพบปัญหาเกิดขึ้น เช่น ในการเสนอขอโครงการได้กำหนดวัตถุประสงค์ไว้กว้างเกินไป ทางหน่วยงานเสนอขอโครงการขนาดใหญ่ จึงไม่เกิดการกระจายสู่ประชาชนอย่างแท้จริง

4.2 ข้อเสนอแนะ

หากทางราชการเปิดโอกาสให้กองทุนบริหารงานต่อไปจะนำข้อปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นไปปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นต่อไป

การติดตามโครงการกองทุนฯ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

กระทรวงพลังงาน

เมื่อวันอังคารที่ 8 ธันวาคม 2552 คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ กระทรวงพลังงาน และคณะสื่อมวลชน ประกอบด้วย

1. คุณสหัส ประทักษ์นุกุล รองผู้ว่าการการไฟฟ้าฝ่ายผลิต (กฟผ.)
2. คุณเสมอใจ สุขสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักนโยบายไฟฟ้า สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
3. คุณพานิช พงษ์พิโรตม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน
4. คุณสุนีย์ เวทย์ปัญจศีล ตัวแทนกรมบัญชีกลาง
5. คุณดวงกมล คล้ายคลึง ตัวแทนสำนักงานนโยบายภาษี
6. สมาคมผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชน
7. คณะผู้สื่อข่าว

นายนิพนธ์ คณาวงษ์ นายสุรินทร์ คำหนึ่งงาม และเลขานุการกองทุน นายวิชัยดิษฐ์ จันทรปิตุ ได้กล่าวและให้การต้อนรับคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ กระทรวงพลังงาน ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด เลขที่ 290/6-7 หมู่ 1 ตำบลเกาะพลับพลา อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี 70000 โดยนายสุรินทร์ คำหนึ่งงาม ได้บรรยายสรุป เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินของกองทุนฯ ให้คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ กระทรวงพลังงาน และ นายวิชัยดิษฐ์ จันทรปิตุ ได้ร่วมตอบคำถามถึงปัญหาการดำเนินงานต่าง ๆ แก่คณะอนุกรรมการฯ และสื่อมวลชน จนจบสิ้นข้อสงสัย

กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ได้นำเสนอและนำคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ กระทรวงพลังงานเข้าเยี่ยมชม โครงการ ก่อสร้างสถานีสูบน้ำห้วยไผ่ ณ.ตำบลห้วยไผ่ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี ซึ่งโครงการนี้เป็นโครงการตัวอย่างของกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ที่ประชาชนได้รับประโยชน์อย่างแท้จริง ดังนี้

1. พื้นที่การเกษตร 3 ตำบล ประมาณ 13,000 ไร่ (ตำบลห้วยไผ่ ตำบลคอนแร่ ตำบลหินกอง) มีน้ำเพื่อการเกษตรเพียงพอตลอดปี
2. ประชากร 3 ตำบล ประมาณ 2,800 คน มีน้ำเพื่อการอุปโภคอย่างเพียงพอตลอดปี
3. เกษตรกรประมาณ 1,050 ครัวเรือน (4,200 คน) มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการทำการเกษตรได้ตลอดทั้งปี ประมาณ 28,800 บาทต่อครัวเรือน
4. ชุมชนมีความเข้มแข็งขึ้น จากการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำเพื่อเข้ามามีบริหารจัดการน้ำในแต่ละช่วงของจุดปล่อยน้ำ

5. มีแหล่งประมงพื้นบ้านในพื้นที่จากการปล่อยสัตว์น้ำเหนือฝายกักเก็บน้ำแต่ละช่วงฝาย

ภายหลังจากการตรวจติดตามโครงการแล้ว สำนักงานนโยบายแผนและพลังงาน ได้ประชาสัมพันธ์โครงการของกองทุนฯ ลงในหนังสือพิมพ์ มติชน มีสาระที่เกี่ยวข้องกับกองทุนพัฒนาชุมชน จังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ดังนี้

ตัวอย่างที่เข้มแข็ง กรณีของกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด เป็นหนึ่งในตัวอย่างของกองทุนฯ รอบโรงไฟฟ้าที่มีความเข้มแข็งในการดำเนินโครงการในภาพรวมของกองทุนฯ ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ซึ่งเป็นกองทุนขนาดกลางมีงบประมาณปีละประมาณ 50 ล้านบาท ที่ผ่านมาได้รับการจัดสรรงบประมาณเข้ากองทุน ตั้งแต่เดือน ก.ค. 2550 — ส.ค. 2552 รวมประมาณ 95 ล้านบาท โดยได้มีการใช้งบประมาณไปแล้วประมาณ 91 ล้านบาท

นายสุรินทร์ คำหิณาม กรรมการบริหารกองทุนฯ บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ซึ่งเป็นหนึ่งในกรรมการผู้แทนภาคประชาชน กล่าวว่าโรงไฟฟ้า ไตร เอนเนอจี้ เป็นผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนรายใหญ่ (IPP) ตั้งอยู่ที่ ต.หินกอง อ.เมือง จ.ราชบุรี เป็นโรงไฟฟ้าใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิง มีกำลังการผลิต และปริมาณขายไฟเข้าระบบ 700 เมกะวัตต์ โดยกองทุนฯ บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด มีพื้นที่รับผิดชอบแบ่งเป็นพื้นที่ชั้นใน ซึ่งอยู่รอบโรงไฟฟ้าภายในรัศมี 5 กิโลเมตร จำนวน 6 ตำบล ได้แก่ ตำบลหินกอง ห้วยไผ่ เจริญหัก เกาะพลับพลา คอนแร้ และคอนตะโก

นอกจากนี้ ได้แบ่งพื้นที่ชั้นกลางที่เป็นเขตอำเภอเมือง อยู่นอกเขตรัศมี 5 กิโลเมตรรอบโรงไฟฟ้าอีก 15 ตำบล และอำเภออื่น ๆ ที่ไม่ใช่อำเภอเมืองเป็นพื้นที่ชั้นนอก

ปัจจุบันมีคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ 13 คน เป็นผู้แทนภาคประชาชนมากกว่าครึ่งหนึ่งคือ 7 คน ผู้แทนภาครัฐ 4 คน ผู้แทนโรงไฟฟ้า 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ 1 คน

นับตั้งแต่จัดตั้งกองทุนฯ จนถึงปัจจุบัน (ส.ค.2552) คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ได้อนุมัติโครงการพัฒนาชุมชนไปแล้วประมาณกว่า 280 โครงการ โดยในปี 2551 ที่ผ่านมานุมัติให้กับโครงการด้านพัฒนาคุณภาพชีวิตมากที่สุด เช่น โครงการบรรเทาทุกข์ ศาลาอเนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน รองลงมาเป็นการอนุมัติให้โครงการที่ดูแลพัฒนาพื้นที่พุทธศาสนิกชน และสิ่งแวดล้อม เช่น การก่อสร้างสถานีสูบน้ำห้วยไผ่ และปี 2552 กองทุนฯ ไตร เอนเนอจี้ ได้ให้ความสำคัญกับโครงการสาธารณสุขและสุขภาพอนามัย และโครงการดูแลพัฒนาพื้นที่พุทธศาสนิกชน และสิ่งแวดล้อมเพิ่มมากขึ้น

โครงการก่อสร้างสถานีสูบน้ำห้วยไผ่ ต.ห้วยไผ่ อ.เมือง จ.ราชบุรี เป็นตัวอย่างหนึ่งของโครงการที่ได้รับการสนับสนุนโดยกองทุนฯ บริษัท ไตร เอนเนอจี้ โดยได้รับงบประมาณดำเนินการมาจากกองทุนฯ บริษัท ไตร เอนเนอจี้ ประมาณ 7 ล้านบาท และส่วนที่เหลือใช้งบประมาณจากกรมชลประทานร่วมในการดำเนินการ ซึ่งเป็นโครงการที่ประสบความสำเร็จ และเป็นประโยชน์ต่อชุมชนอย่างมากโดยจะช่วยแก้ปัญหาเรื่องแหล่งน้ำเพื่อการบริโภคและการผลิตของชาว ตำบลห้วยไผ่ คอนแร้และหินกอง โดยโครงการสถานีสูบน้ำนี้จะเข้ามาช่วยสูบน้ำจากคลองชลประทาน ส่งไปทางท่อประมาณ 6 กิโลเมตร แล้วปล่อยน้ำลงที่ต้นน้ำซึ่งเป็นฝายกักเก็บขนาดกลางที่ชุมชนมีอยู่แล้วให้ไหลลงสู่ลำห้วยธรรมชาติ ซึ่งน้ำที่สูบได้ก็จะกระจายเข้าสู่พื้นที่การเกษตรจำนวน 13,000 ไร่ ทำให้มีน้ำเพื่อการเกษตรเพียงพอตลอดปี

ผลประโยชน์ที่ชุมชนจะได้รับนอกเหนือจากมีน้ำใช้ในพื้นที่เกษตรแล้ว ยังทำให้ประชาชนประมาณ 2,800 คน มีน้ำอุปโภคบริโภคเพียงพอตลอดปี เกษตรกรประมาณ 1,050 ครัวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้น มีแหล่งประมงพื้นบ้านในพื้นที่ อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนด้วยการจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำเข้ามาบริหารจัดการน้ำในแต่ละช่วงของจุดปล่อยน้ำ

ต้อนรับคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ กระทรวงพลังงานและ
คณะสื่อมวลชน ณ.สำนักงานกองทุนฯ



คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกองทุนฯ กระทรวงพลังงานและ
คณะสื่อมวลชน เข้าเยี่ยมชม โครงการก่อสร้างสถานีสูบน้ำห้วยไผ่



ภาคผนวก



24

ประกาศจังหวัดราชบุรี

เรื่อง การตั้ง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด

สืบเนื่องจากคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ได้มีมติเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2550 ให้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดหาเงินทุนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2550 เห็นชอบกับแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า นั้น

อาศัยอำนาจข้อ 12 ตามแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า จังหวัดราชบุรี จึงออกประกาศรายชื่อและตำแหน่ง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด ดังต่อไปนี้

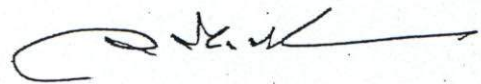
- | | |
|----------------------------------|----------------------------|
| 1. นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์ | ประธานกรรมการ |
| 2. นายทวี นริศศิริกุล | รองประธาน |
| 3. นายครรชิต สลับแสง | กรรมการ |
| 4. นางสาวจันทิมา กระแสญาณ | กรรมการ |
| 5. นายสุรินทร์ คำหนึ่งาม | กรรมการ |
| 6. นายกฤติพงศ์ บุญโค | กรรมการ |
| 7. นายปัญญา สนธิเศรษฐี | กรรมการ |
| 8. นายมานพ มนาไมยน้อย | กรรมการ |
| 9. นายนิพนธ์ ฅณาวงศ์ | กรรมการ |
| 10. นายหิรัณย์ เทขวัฒน์โรจน์ | กรรมการ |
| 11. นางนันทวัน ศรีทราผล | กรรมการและเหรัญญิก |
| 12. นายวาทินทร์ ทองแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |
| 13. นางสาวธัญธรณ์ พิพัฒน์เมธาโชค | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ มีอำนาจ....

มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้จ่ายเงินกองทุน และผู้ได้รับผลประโยชน์จากกองทุน
- (2) กำหนดนโยบายการบริหารกองทุน และกำกับดูแลการดำเนินงานกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด
- (3) วางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของกองทุน รวมทั้งการบัญชี และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ
- (4) วางระเบียบเกี่ยวกับวิธีการประชุมและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
- (5) พิจารณาสำรวจความต้องการของชุมชน และจัดให้มีการทำแผนการพัฒนาชุมชน
- (6) อนุมัติแผนการพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและงบประมาณเพื่อการดังกล่าว
- (7) แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบบัญชี
- (8) ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและรายงานคณะกรรมการติดตาม และประเมินผลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
- (9) สร้างเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้ากับโรงไฟฟ้าและประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (10) พิจารณาขยายพื้นที่ขึ้นนอกคามความเหมาะสมและเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อออกประกาศให้ประชาชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าทราบ
- (11) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น
- (12) ปฏิบัติการอื่นตามที่แนวทางการจัดตั้งกองทุนนี้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี



คำสั่งจังหวัดราชบุรี

ที่ ๒๗๖๒ / ๒๕๕๑

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้แทนภาครัฐเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

อนุสนธิ คำสั่งจังหวัดราชบุรีที่ 3164/2551 ลงวันที่ 11 ธันวาคม พ.ศ. 2550 ได้แต่งตั้งข้าราชการเป็น
กรรมการผู้แทนภาครัฐ ให้ทำหน้าที่ร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบ
โรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด นั้น

บัดนี้ได้มีคณะกรรมการภาครัฐที่ได้รับการแต่งตั้งได้ลาออกจากตำแหน่ง เนื่องจากทางราชการได้สั่งให้
ปฏิบัติหน้าที่ในท้องที่อื่นจำนวน 2 คน และกระทรวงพลังงานได้มีคำสั่งเปลี่ยนแปลงผู้แทนในการทำหน้าที่เป็น
คณะกรรมการบริหาร 1 คน ทำให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ว่างลง 3 คน ดังนั้น เพื่อให้คณะกรรมการ
บริหารกองทุนมีจำนวนครบถ้วน อาศัยอำนาจตามระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบ
โรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ข้อ 3 และ ข้อ 11 จึงแต่งตั้งข้าราชการร่วมเป็นคณะกรรมการบริหาร
กองทุนฯ แทนบุคคลที่ว่างดังนี้

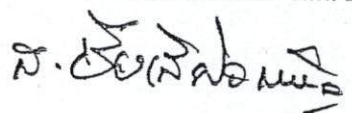
1. นายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล เป็นคณะกรรมการผู้แทนภาครัฐ แทนนายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์
2. นายวิฑูรย์ ศรีนาม เป็นคณะกรรมการผู้แทนภาครัฐ แทนนายครุฑจิต สลับแสง
3. นายวิชัยดิษฐ์ จันทร์ปีตุ เป็นคณะกรรมการผู้แทนภาครัฐ แทนนายวาทีนทร์ ทองแก้ว

โดยให้มีหน้าที่ตามระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท
ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป
อำนาจถูกต้อง


(นางสมปรารถนา คงกระพันธ์)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

ตั้ง ณ วันที่ 1 เดือน ธันวาคม พ.ศ. 2551


(นายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

สำเนาฉบับ



คำสั่งจังหวัดราชบุรี

ที่ 760 / 2552

เรื่อง แต่งตั้งกรรมการผู้แทนภาครัฐเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

อนุสนธิ คำสั่งจังหวัดราชบุรีที่ 2772/2551 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2551 แต่งตั้ง
นายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล ผู้แทนภาครัฐเป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่
รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด แล้วนั้น

กระทรวงมหาดไทย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งย้ายนายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล กรรมการผู้แทนภาครัฐ
ไปดำรงตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัดสตูลและนายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล ได้ลาออกจากตำแหน่งตามระเบียบ
กองทุน ข้อ 14 (2) แล้ว ดังนั้น เพื่อให้กองทุนฯ มีคณะกรรมการครบถ้วน อาศัยอำนาจตามระเบียบกองทุน
พัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตรเอนเนอจี้ จำกัด ข้อ 11 จังหวัดราชบุรี
จึงแต่งตั้ง นายสุเทพ โกมลภมร เป็นกรรมการผู้แทนภาครัฐแทนนายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2552 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2552

(นายสุเทพ โกมลภมร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดพัทลุง รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

พลเรือเอก

หัวหน้า

เจ้าหน้าที่



คำสั่งกระทรวงมหาดไทย
ที่ 442 /2552
เรื่อง โอนข้าราชการพลเรือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 57 มาตรา 63 มาตรา 132 และมาตรา 137 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2551 กฎ ก.พ.ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือน พ.ศ.2551 หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1006/ว 4 ลงวันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2552 จึงโอนข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มารับราชการทางสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง จำนวน 24 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ.2552

(นายมานิต วัฒนเสน)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

บัญชีรายละเอียดการโอนข้าราชการพลเรือนสามัญแบบท้ายคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ที่ 442/2552 ลงวันที่ 16 ตุลาคม พ.ศ.2552

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม				ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งใหม่				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่	เงินเดือน		
5 นายวิฑูรย์ อนุรัตน์ 3100600659511	ปลัดจังหวัด (ผู้อำนวยการ) จังหวัดบุรีรัมย์ กรมการปกครอง	สูง	7956	53,590	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง) จังหวัดสุโขทัย สำนักงานปลัดกระทรวง	บริหาร	ต้น	2656	53,590	ขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่ง ทางสังกัดเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนจำนวน 10,000 บาท
6 นายทวี นริสศิริกุล 3700800478248	ปลัดจังหวัด (ผู้อำนวยการ) จังหวัดราชบุรี กรมการปกครอง	สูง	11102	53,590	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา สำนักงานปลัดกระทรวง	บริหาร	ต้น	1730	53,590	ขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่ง ทางสังกัดเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนจำนวน 10,000 บาท
7 นายกฤติพงษ์ คงแข็ง 3930500813686	ปลัดจังหวัด (ผู้อำนวยการ) จังหวัดพัทลุง กรมการปกครอง	สูง	8792	53,590	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง) จังหวัดพัทลุง สำนักงานปลัดกระทรวง	บริหาร	ต้น	1812	53,590	ขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่ง ทางสังกัดเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนจำนวน 10,000 บาท
8 นายวัชรินทร์ ทองสกุล 3849900294693	ปลัดจังหวัด (ผู้อำนวยการ) จังหวัดอุทัยธานี กรมการปกครอง	สูง	15534	53,590	รองผู้ว่าราชการจังหวัด (นักปกครอง) จังหวัดพัทลุง สำนักงานปลัดกระทรวง	บริหาร	ต้น	1813	53,590	ขาดจากอัตราเงินเดือนในตำแหน่ง ทางสังกัดเดิม และให้ได้รับเงินเดือน ในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง โดยให้ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนจำนวน 10,000 บาท



ที่ รบ 0036/ 302

สำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรี

178 หมู่ที่ 1 ตำบลหินกอง

อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี

70000

2 ธันวาคม 2552

เรื่อง แจ้ระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552

เรียน นายทวี นริศศิริกุล

ตามที่ท่านได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด นั้น

บัดนี้กองทุนฯ ได้ออกระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 1) พ.ศ. 2552 โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2552 เป็นต้นไป

จากระเบียบดังกล่าวข้างต้นมีผลให้ท่านพ้นจากตำแหน่งกรรมการบริหารกองทุน ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2552 เป็นต้นไป

จึงแจ้งมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิชัยดิษฐ์ จันทร์ปิตุ)

ผู้อำนวยการสำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรี

เลขานุการกองทุนฯ

กลุ่มส่งเสริมและกำกับกิจการพลังงาน

โทร 0-3239-1704-6

โทรสาร 0-3239-1705



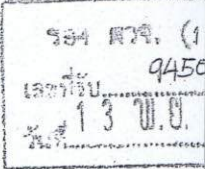
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรี

โทร/โทรสาร.032-391704-6

ที่รบ 0036/ 402

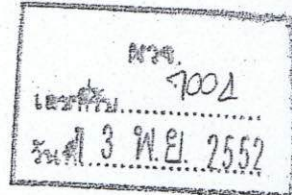
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน 2552



เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนภาคประชาชนของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชน จังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

เรื่องเดิม



ตามประกาศจังหวัดราชบุรี ลงวันที่ 28 มกราคม 2551 เรื่องการตั้งคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ได้ประกาศให้ นางสาวจันทิมา กระแสญาณ เป็นคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ นางสาวจันทิมา กระแสญาณ มีความประสงค์ที่จะขอลาออกจากตำแหน่ง กรรมการผู้แทนภาคประชาชนของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบ โรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด เนื่องจากจะสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้อยู่บ้าน จึงจำต้อง ลาออกเพื่อมิให้ขัดต่อระเบียบว่าด้วยการเลือกตั้งผู้อยู่บ้าน

ข้อระเบียบ

ตามระเบียบของกองทุนฯ ข้อ 14 ความเป็นว่า

ข้อ 14 นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(2) ลาออก

ข้อ 3 วรรค 3

"คณะกรรมการ" หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัด ราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ได้รับการแต่งตั้งและ/หรือสรรหาตามระเบียบนี้ และแต่งตั้งจากผู้ว่าราชการจังหวัดเรียบร้อยแล้ว

ข้อ 3 วรรค 6

"กรรมการผู้แทนภาคประชาชน" หมายถึง กรรมการที่มาจากภาคประชาชนโดย การสรรหาซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการ พนักงานองค์กรของรัฐซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ข้าราชการ การเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหาร ท้องถิ่นหรือกรรมการที่ปรึกษาหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

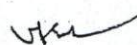
/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

เนื่องจากในการลาออกของกรรมการฯตามระเบียบกองทุนฯมิได้กำหนดแนวทางปฏิบัติไว้ ฝ่ายเลขานุการฯมีความเห็นว่าเพียงแค่แสดงเจตนาก็น่าจะมีผลแล้ว แต่เมื่อการเข้ามา ตามระเบียบให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง เมื่อจะลาออกก็สมควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุญาต แล้วรายงานให้ประธานกรรมการบริหารกองทุนฯทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อเสนอ

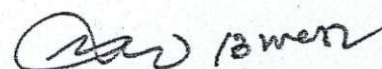
จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ลาออกและลงนามในหนังสือแจ้งประธานกองทุนฯ ตามที่เสนอมานี้ และหนังสือแจ้งนางสาวจันทิมา กระแสญาณ



(นายวิชัยดิษฐ์ จันทรีปิต)

ผู้อำนวยการสำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรี

เลขานุการกองทุนฯ



(นายกิตติ ทรัพย์วิสุทธิ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

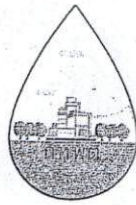
ลงนามแล้ว



(นายสุเทพ โกมลภมร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

13 พ.ย. 2552



ที่ กทพด 01 / -๒๖๖.1

สำนักงานกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

๖ พฤศจิกายน 2552

พวจ.
เลขที่..... 6952
วันที่..... 2 พ.ย. 2552

เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนภาคประชาชนของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชน
จังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ด้วย ข้าพเจ้า นางสาวจันทิมา กระแสญาณ มีความประสงค์ที่จะขอลาออกจากตำแหน่ง
กรรมการผู้แทนภาคประชาชนของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่
รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด เนื่องจากข้าพเจ้าจะสมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้ใหญ่บ้านซึ่งจะเป็น
เจ้าหน้าที่ของรัฐ และอาจเป็นการไม่เหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว

อาศัยอำนาจระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ข้อที่ 14 (2) จึงขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนภาคประชาชนของ
คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวจันทิมา กระแสญาณ)

กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด



ที่ รบ 0036/ 20322

ศาลากลางจังหวัดราชบุรี

ถนนอำเภอ รบ 70000

13 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนภาคประชาชนของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
ชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท
ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

ด้วย นางสาวจันทิมา กระแสญาณ กรรมการบริหารกองทุนฯ มีความประสงค์ที่จะ
ขอลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2552 เป็นต้นไปเนื่องจากมีความประสงค์จะ
สมัครเข้ารับการเลือกตั้งเป็นผู้ใหญ่บ้าน

จังหวัดราชบุรีได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้ นางสาวจันทิมา กระแสญาณ ให้
ลาออกจากการเป็นกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท
ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ตามประสงค์ ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ โกมลภมร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

สำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรี

โทร 0-3239-1704-6

โทรสาร 0-3239-1705



ที่ รบ 0036/ 20323

ศาลากลางจังหวัดราชบุรี

ถนนอำเภอ รบ 70000

13 พฤศจิกายน 2552

เรื่อง ขอลาออกจากการเป็นกรรมการผู้แทนภาคประชาชนของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนา
ชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด

เรียน นางสาวจันทิมา กระแสญาณ

ตามที่ นางสาวจันทิมา กระแสญาณ ประสงค์จะขอลาออกจากตำแหน่ง
กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี
จำกัด ตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน 2552 นั้น

จังหวัดราชบุรีได้พิจารณาแล้วอนุญาตให้ ท่านลาออกได้ตามประสงค์ ทั้งนี้ให้มี
ผลตั้งแต่วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุเทพ โกมลภมร)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

สำนักงานพลังงานจังหวัดราชบุรี

โทร 0-3239-1704-6

โทรสาร 0-3239-1705



คำสั่งจังหวัดราชบุรี

ที่ 1610 /2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด ในพื้นที่ชั้นในและชั้นนอกกระดุมอำเภอ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด ได้มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ 7/2551 เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2551 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด ในพื้นที่ชั้นในและชั้นนอกกระดุมอำเภอ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด
2. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อน/ความต้องการ/ความจำเป็น ของประชาชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและพื้นที่ใกล้เคียง เพื่อให้สามารถที่จะแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างเร่งด่วน/ทันทั่วถึงและทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นภายในพื้นที่รับผิดชอบ
3. เพื่อเป็นตัวแทนของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด ในการสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้ากับโรงไฟฟ้า รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

อาศัยอำนาจเนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด และระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด ข้อ 15 (1) จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี จำกัด ในพื้นที่ชั้นในและชั้นนอกกระดุมอำเภอ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ก. 1. นายอำเภอเมืองราชบุรี | ประธานคณะกรรมการ |
| ✓ 2. ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายบริหารงานปกครองอำเภอเมืองราชบุรี | รองประธาน |
| ✓ 3. ปลัดอำเภอหัวหน้าฝ่ายความมั่นคงอำเภอเมืองราชบุรี | อนุกรรมการ |
| ๐๕ 4. <u>กำนันตำบลในพื้นที่ชั้นในรอบโรงไฟฟ้า (หินกอง, คอนแรว, เกาะพลับพลา, ห้วยไผ่, คอนตะโก และเจดีย์หัก)</u> | อนุกรรมการ |

๕. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ชั้นในรอบโรงไฟฟ้า (หินกอง,
คอนแร้, เกาะพลับพลา, ห้วยไผ่, คอนตะโก และเจดีย์หัก)

อนุกรรมการ

๖. ผู้ทรงคุณวุฒิ (บุคคลที่คณะกรรมการกฤษฎีกา จำนวน 2 คน)

อนุกรรมการ

๗. ปลัดอำเภอที่นายอำเภอมอบหมาย

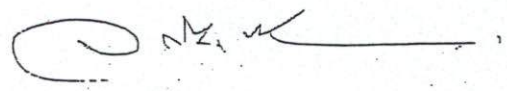
เลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

1. ดำเนินการตรวจสอบความต้องการของชุมชนในพื้นที่ชั้นใน และชั้นนอกระดับอำเภอ และจัดทำแผนการพัฒนาชุมชน
2. พิจารณากลับกรองโครงการฯ ในเขตพื้นที่ชั้นใน และชั้นนอกระดับอำเภอ และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี้ จำกัด
3. กัดสรรผู้ทรงคุณวุฒิตามที่กำหนด เป็นอนุกรรมการ ในคณะกรรมการพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี้ จำกัด
4. ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการและรายงานผลให้คณะกรรมการติดตามประเมินผลอย่างรอบปีละหนึ่งครั้ง พร้อมทั้งเผยแพร่ผลการดำเนินการต่อชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี้ จำกัด
5. สร้างเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้ากับโรงไฟฟ้า รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
6. หน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี้ จำกัด และให้มีสิทธิเรียกจ่ายค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมตามระเบียบกองทุนฯ กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 25 กรกฎาคม 2551 เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 1 สิงหาคม พ.ศ. 2551



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ประธานกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบ

โรงไฟฟ้า บริษัท ไคร เอนเนอจี้ จำกัด



คำสั่ง กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
บริษัท ไตรเอนเนอจี จำกัด

ที่ 13...../2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาชุมชน
จังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตรเอนเนอจี จำกัด

ด้วยคณะกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร
เอนเนอจี จำกัด ได้ประชุมพิจารณาอนุมัติโครงการพัฒนาชุมชนครั้งที่ 11/2551 เมื่อวันที่ 7
ตุลาคม 2551 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดราชบุรี ได้มีมติ
เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการฯ เพื่อติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาใน
พื้นที่ชั้นใน ชั้นนอก ทั้งระดับตำบล อำเภอและจังหวัดแล้วนั้น

จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาฯ ประกอบด้วยกรรมการและบุคคล
ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการติดตามประเมินผลกลาง ประกอบด้วย

- 1.1 นายทวี นริศศิริกุล รองประธานฯ เป็นหัวหน้าคณะกรรมการฯ
- 1.2 นายครรชิต สลับแสง กรรมการ เป็นคณะกรรมการฯ
- 1.3 นายสุรินทร์ คำหนิงาม กรรมการ เป็นคณะกรรมการฯ
- 1.4 นายวาทีนทร์ ทองแก้ว กรรมการ เป็นคณะกรรมการฯ

ให้คณะกรรมการกลางมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจติดตามประเมินผลโครงการฯ ต่างๆ ทุกพื้นที่ ที่
ได้รับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตรเอนเนอจี
จำกัด

2. คณะกรรมการติดตามประเมินผลระดับตำบลประกอบด้วยกรรมการและบุคคลดังต่อไปนี้

- 2.1 ตำบลหินกอง นางสาวจันทิมา กระแสญาณ เป็นติดตามประเมินผลฯ
- 2.2 ตำบลห้วยไผ่ นายปัญญา สนิธิเศรษฐี เป็นผู้ติดตามประเมินผลฯ
- 2.3 ตำบลเจดีย์หัก นายนิพนธ์ คณาวัณ เป็นผู้ติดตามประเมินผลฯ

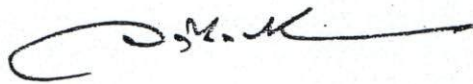
- 2.4 ตำบลเกาะพลับพลา นายกฤติพงษ์ บุญโต เป็นผู้ติดตามประเมินผลฯ
- 2.5 ตำบลคอนแร่ นายสุรินทร์ คำหนิงาม เป็นผู้ติดตามประเมินผลฯ
- 2.6 ตำบลคอนตะโก นายชัยพิสิทธิ์ มนาไมยน้อย เป็นผู้ติดตามประเมินผลฯ

หน้าที่ของคณะกรรมการระดับตำบลเป็นผู้รับผิดชอบประจำตำบล ติดตามประเมินผล
ในเขตตำบลที่รับผิดชอบ

ให้คณะกรรมการกลางและคณะกรรมการระดับตำบลติดตามประเมินผลโครงการและรายงาน
การติดตามผลต่อคณะกรรมการกองทุนฯ เป็นประจำทุกเดือนต่อไป โดยให้ฝ่ายแผนและส่งเสริมการ
ลงทุนเป็นเลขานุการคณะกรรมการฯ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 7 ตุลาคม 2551 เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ ตุลาคม 2551



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ประธานกรรมการกองทุนพัฒนาชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไครเอนเนอจี จำกัด



บันทึกข้อความ

สำนักงาน กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
ที่ กทพด.03/ ๑๑๐

วันที่ 1๑ กุมภาพันธ์ 2552

เลขที่รับ 2112
20 ก.พ. 52

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบโครงการก่อนการเบิกจ่าย

เรียน ประธานกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

เรื่องเดิม

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ได้ประชุมพิจารณาอนุมัติโครงการพัฒนาชุมชนฯ ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2552 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดราชบุรี ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบโครงการก่อนการเบิกจ่ายเพื่อติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาในพื้นที่ชั้นในและชั้นนอกนั้น

ข้อเท็จจริง

จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบโครงการก่อนการเบิกการจ่ายประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

1. นายนิพนธ์ คณาวงษ์ หัวหน้าคณะทำงาน
2. นายสุรินทร์ คำหนิงาม คณะทำงาน
3. นายปัญญา สนั่นศรีสร้อย คณะทำงาน
4. นายกฤติพงศ์ บุญโต คณะทำงาน

ข้อเสนอ

เห็นสมควรให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบโครงการก่อนการเบิกจ่าย โดยให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบโครงการต่างๆ ในพื้นที่ชั้นในและชั้นนอกก่อนที่จะมีการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนโครงการต้องได้รับการเห็นชอบจากคณะทำงานตรวจสอบโครงการจึงจะทำการเบิกจ่ายดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อนุมัติ

ร.ธอ ๒๐๗๕๔

(นายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล)

ประธานกรรมการกองทุนฯ

เกตุวดี นพรัตน์

(นางสาวเกตุวดี นพรัตน์)

หัวหน้าแผนกการเงินและบัญชี

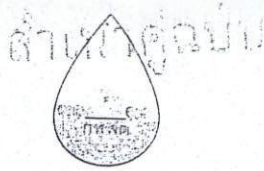
๒๐๗๕๔

(นายนิพนธ์ คณาวงษ์)

กรรมการบริหารกองทุนฯ

(นางนันทวัน ศรีทราผล)

กรรมการและเหรัญญิก



คำสั่ง กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
บริษัท ไตรเอนเนอจี จำกัด

ที่ ๑๐ / 2552

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโครงการก่อนการเบิกจ่าย

ตามที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตรเอนเนอจี จำกัด ได้ประชุมพิจารณาอนุมัติโครงการพัฒนาชุมชนฯ ครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2552 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมศูนย์การกีฬาแห่งประเทศไทยจังหวัดราชบุรี ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโครงการก่อนการเบิกจ่ายเพื่อติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาในพื้นที่ชั้นในและชั้นนอก แล้วนั้น

จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบโครงการก่อนการเบิกจ่าย ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

คณะกรรมการตรวจสอบโครงการก่อนการเบิกจ่าย ประกอบด้วย

1. นายนิพนธ์ คณาวัณย์ หัวหน้าคณะกรรมการ
2. นายสุรินทร์ คำหนิงาม คณะทำงาน
3. นายปัญญา สนั่นศรีชัย คณะทำงาน
4. นายกฤติพงศ์ บุญโต คณะทำงาน

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการตรวจสอบโครงการต่างๆ ในพื้นที่ชั้นในและชั้นนอก ก่อนที่จะมีการเบิกจ่ายเงินสนับสนุนโครงการต้องได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบโครงการจึงจะทำการเบิกจ่ายดังกล่าวได้

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ กุมภาพันธ์ 2552 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ 2552

ส.อ. /

(นายสุเมธ ชัยเลิศวณิชกุล)

ประธานกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตรเอนเนอจี จำกัด

ก.พ. 2552

(นางนันทวัน ศรีธนาผล)

เจริญชัย/กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชน

จังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด

ก.พ. ๒๕๕๒

(นางสาวเกตุวดี นพรัตน์)

หัวหน้าแผนกงานในและชั้นนอก

๑๗๑๒
๗

๔

ระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

ตามที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ได้มีมติเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2550 กำหนดให้การจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดหาเงินทุนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ มิถุนายน พ.ศ. 2550 เห็นชอบกับแนวทางดังกล่าว

เพื่อให้การดำเนินงานของ “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ข้อ 13(1) (3) และ (4) และประกาศจังหวัดราชบุรี เรื่อง การตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ลงวันที่ 2 มกราคม พ.ศ. 2551 โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด จึงเห็นควรให้มีการวางระเบียบในการบริหารกองทุนในดังนี้

หมวดที่ 1

บททั่วไป

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี ได้ลงนามในระเบียบนี้แล้ว

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายถึง กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

“โรงไฟฟ้า” หมายถึง โรงไฟฟ้าของ บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ได้รับการแต่งตั้งและ/หรือสรรหาตามระเบียบนี้ และแต่งตั้งจากผู้ว่าราชการจังหวัดเรียบร้อยแล้ว

/คณะกรรมการ...

“คณะกรรมการติดตามและประเมินผล” หมายถึง คณะกรรมการที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ แต่งตั้งเพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของกองทุน

“พื้นที่รอบโรงไฟฟ้า” หมายถึง พื้นที่ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศตามที่คณะกรรมการเสนอ และคณะกรรมการประกาศ ให้เป็นพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

“กรรมการผู้แทนภาคประชาชน” หมายถึง กรรมการ ที่มาจากภาคประชาชนโดยการสรรหา ซึ่งต้องไม่เป็นข้าราชการ พนักงานองค์กรของรัฐซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ ข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือกรรมการที่ปรึกษา หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

“กรรมการผู้แทนภาครัฐ” หมายถึง กรรมการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้งจากข้าราชการของ ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่นในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ทั้งนี้ ต้องมีผู้แทนจากสำนักงานพลังงานภูมิภาค หรือผู้แทนจาก กระทรวงพลังงาน เป็นคณะกรรมการในส่วนนี้ อย่างน้อย 1 คน

“กรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า” หมายถึง กรรมการที่เป็นผู้แทนจากโรงไฟฟ้าของ บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด

“กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ” หมายถึง กรรมการที่มาจากการสรรหาร่วมกันของกรรมการผู้แทน ภาคประชาชน กรรมการผู้แทนภาครัฐ และกรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า

“จังหวัด” หมายถึง จังหวัดราชบุรี

“ผู้ว่าราชการจังหวัด” หมายถึง ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

“นายอำเภอ” หมายถึง นายอำเภอ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอซึ่งพื้นที่รอบ โรงไฟฟ้าตั้งอยู่

“แนวทางการจัดตั้งกองทุน” หมายถึง แนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบ โรงไฟฟ้า ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2550

หมวดที่ 2

วัตถุประสงค์

ข้อ 4 กองทุนนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดสรรเงินทุนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและ สิ่งแวดล้อมในชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เพื่อให้มีการพัฒนาที่ยั่งยืน ดังนี้

(1) ให้เงินอุดหนุนหรือเงินช่วยเหลือแก่ชุมชนในเรื่อง ดังต่อไปนี้

(ก) สนับสนุนการพัฒนาอาชีพ

(ข) สนับสนุน...

- (ข) สนับสนุนการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬา และดนตรี
 - (ค) สนับสนุนการสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
 - (ง) สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต
 - (จ) บรรเทาความเสียหายในเบื้องต้นจากผลกระทบที่มีสาเหตุจากโรงไฟฟ้า
 - (ฉ) อื่นๆตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (2) ให้เงินสนับสนุนการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนและพลังงานทดแทน
- (3) ให้เงินสนับสนุนการจัดทำผังเมืองรวมชุมชน
- (4) ให้เงินเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำแผนการพัฒนาชุมชน
- (5) ให้เงินเป็นค่าใช้จ่ายหรือค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานอื่นๆ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด
- (6) นำเงินหรือทรัพย์สินไปหาประโยชน์อย่างอื่นตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

หมวดที่ 3

ทรัพย์สินและการได้มาซึ่งทรัพย์สิน

- ข้อ 5 กองทุนอาจได้มาซึ่งทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้
- (1) เงินที่ได้รับจากการไฟฟ้าหรือโรงไฟฟ้าตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติกำหนด หรือตามระเบียบที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานประกาศกำหนด
 - (2) ดอกผลและผลประโยชน์ใดๆ ที่เกิดจากเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
 - (3) ราชรับอื่นๆ
- ข้อ 6 การใช้จ่ายเงินกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และการบริหารเงินกองทุนตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด
- ห้ามไม่ให้ใช้เงินกองทุนในการดำเนินงานหรือเบิกจ่ายเงินซ้ำซ้อนกับการดำเนินงานของหน่วยงานราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หมวดที่ 4

คณะกรรมการบริการกองทุน

- ข้อ 7 จำนวนคณะกรรมการให้ผู้ว่าราชการจังหวัดประชุมร่วมกับนายอำเภอ ผู้แทนโรงไฟฟ้า และผู้แทนสำนักงานพลังงานภูมิภาค หรือผู้แทนกระทรวงพลังงาน เพื่อกำหนดจำนวนคณะกรรมการ โดยมีกรรมการผู้แทนภาคประชาชนจะต้องมีจำนวนมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการประชุมเพื่อคัดเลือกประธาน รองประธาน เสรัญญิก
ให้กรรมการซึ่งมาจากสำนักงานพลังงานจังหวัดหรือผู้แทนสำนักงานพลังงานภูมิภาคหรือผู้แทน
กระทรวงพลังงานทำหน้าที่เลขานุการอีกตำแหน่งหนึ่ง และให้กรรมการซึ่งมาจากผู้แทนโรงไฟฟ้าทำหน้าที่
ผู้ช่วยเลขานุการอีกตำแหน่งหนึ่ง
ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการและตำแหน่งข้างต้น

ข้อ 9 กรรมการต้องมีคุณสมบัติดังนี้

- (1) มีอายุไม่ต่ำกว่า 20 ปี บริบูรณ์
- (2) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (3) ไม่เป็นผู้ต้องคำพิพากษาให้จำคุก เว้นแต่จะไต่กระทำโดยประมาทหรือความผิด

ลหุโทษ

- (4) ไม่เป็นผู้มีชื่อเชื่อมโยงในทางศีลธรรมหรือสังคม

(5) กรรมการผู้แทนภาคประชาชน ต้องมีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ก่อนวันที่ประกาศ
รับสมัครไม่น้อยกว่า 6 เดือน

ข้อ 10 ให้นายอำเภอ ปลัดอำเภอผู้เป็นหัวหน้าประจำกิ่งอำเภอซึ่งพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าตั้งอยู่ ดำเนินการ
สรรหากรรมการผู้แทนภาคประชาชนตามจำนวนและแนวทางการจัดตั้งกองทุน

ข้อ 11 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้คัดเลือกและแต่งตั้งกรรมการผู้แทนภาครัฐจากข้าราชการของ
ราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค หรือราชการส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือกำนันหรือ
ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่รอบ

ข้อ 12 ให้โรงไฟฟ้าเสนอชื่อกรรมการผู้แทนโรงไฟฟ้า

ข้อ 13 ให้กรรมการมีวาระในการดำรงตำแหน่งคราวละสองปี นับตั้งแต่วันได้รับการประกาศแต่งตั้ง
หรือแต่งตั้งให้เป็นกรรมการได้อีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้ ทั้งนี้ ยกเว้นกรรมการและ
เลขานุการ และกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

/เมื่อครบ.....

เมื่อครบกำหนดวาระตามวรรคหนึ่ง หากยังมิได้มีการสรรหา หรือแต่งตั้งกรรมการขึ้นมาใหม่ให้กรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น อยู่ในตำแหน่งเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่ากรรมการซึ่งได้รับการสรรหา หรือแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่ แต่ต้องไม่เกินสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้น

ในกรณีที่กรรมการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระให้ดำเนินการสรรหา หรือแต่งตั้งกรรมการประเภทเดียวกันแทนภายในสามสิบวัน นับตั้งแต่วันที่กรรมการนั้นว่างลงและให้ผู้ได้รับการสรรหาหรือผู้ได้รับการแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งแทน อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการซึ่งตนแทน

ในกรณีวาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ เหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการสรรหา หรือแต่งตั้งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้ และในการนี้ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการเท่าที่เหลืออยู่

ข้อ 14 นอกจากการพ้นตำแหน่งตามวาระ กรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก
- (3) ขาดคุณสมบัติ ตามข้อ 9
- (4) คณะกรรมการมีมติสองในสาม ให้ถอดออกจากตำแหน่งเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสียบกพร่อง หรือไม่สุจริตค่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ
- (5) กรรมการผู้แทนภาคประชาชน ข้ายกภูมิตำเนาออกจากพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าเกินกว่า

หกสิบวัน

ข้อ 15 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (1) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจ่ายเงินกองทุน และผู้ได้รับผลประโยชน์จากกองทุน
- (2) กำหนดนโยบายการบริหารกองทุน และกำกับดูแลการดำเนินกิจการของกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด
- (3) วางระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการจัดการการเงิน การพัสดุ และทรัพย์สินของกองทุน รวมทั้งการบัญชี และการจำหน่ายทรัพย์สินจากบัญชีเป็นสูญ
- (4) วางระเบียบเกี่ยวกับวิธีการประชุมและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ
- (5) พิจารณาสารวจความต้องการของชุมชนและจัดให้มีการทำแผนการพัฒนาชุมชน
- (6) อนุมัติแผนการพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า และงบประมาณเพื่อการดังกล่าว
- (7) แต่งตั้งผู้ตรวจสอบภายใน และผู้ตรวจสอบบัญชี

- (8) ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานคณะกรรมการติดตาม ประเมินผลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง และเผยแพร่ต่อชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
- (9) สร้างเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้ากับโรงไฟฟ้าและ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง
- (10) พิจารณาขยายพื้นที่ขึ้นนอกตามความเหมาะสม และเสนอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด เพื่อ ออกประกาศให้ประชาชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าทราบ
- (11) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น โดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการ รวมถึงการว่าจ้างบุคลากร
- (12) ปฏิบัติการอื่นตามแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบ โรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด หรือตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการ

ข้อ 16 การประชุมคณะกรรมการ ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ ทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

วิธีการประชุมและการปฏิบัติงานของคณะกรรมการให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 17 คณะกรรมการมีอำนาจในการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือกิจการ ใดๆ ที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 18 คณะอนุกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย
- (2) เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเกี่ยวกับงานที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 19 การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมคณะอนุกรรมการ หากมิได้มีข้อบังคับกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ให้นำเอาหลักเกณฑ์และวิธีการลงคะแนนเสียงชี้ขาดตามข้อ 16 มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวดที่ 5

วิธีการขอรับเงินช่วยเหลือจากกองทุน

ข้อ 20 ผู้มีสิทธิขอใช้เงินกองทุน ต้องเป็นบุคคล หรือคณะบุคคล หรือนิติบุคคล หรือส่วนราชการ ในเขตจังหวัด โดยต้องเสนอแผนงาน/โครงการ ต่อคณะกรรมการตามที่คณะกรรมการแต่งตั้ง หรือในการจำเป็นอาจเสนอต่อคณะกรรมการโดยตรงก็ได้

การเสนอแผนงาน/โครงการ กิจกรรม เพื่อขอรับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายตามข้อ 4 ให้มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้

(1) ให้หน่วยงาน องค์กร หรือบุคคล ที่ขอรับการสนับสนุนเสนอเหตุผลความจำเป็น พร้อมทั้งรายละเอียดจำเพาะของแผนงาน โครงการหรือกิจกรรม ต่อคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ

(2) ให้คณะกรรมการหรือคณะอนุกรรมการ ตรวจสอบ พิจารณาก่อนการลง โครงการ รวมทั้งอาจแนะนำ ปรับปรุงแก้ไข ให้เกิดความถูกต้อง เหมาะสมต่อไป

ข้อ 21 เมื่อได้รับการอนุมัติสนับสนุนงบประมาณจากคณะกรรมการแล้ว ให้ดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างตามที่คณะกรรมการกำหนด

กรณีเกิดความจำเป็น ไม่อาจปฏิบัติตามวรรคหนึ่งได้ ให้เสนอขออนุมัติปฏิบัติโดยวิธีการอื่นต่อคณะกรรมการ เป็นรายกรณีๆ ไป

หมวดที่ 6

การจัดสรรเงิน

ข้อ 22 การจัดสรรเงินกองทุน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดตามความเหมาะสม

ข้อ 23 การตั้งจ่ายเงินบัญชีทุน ตามข้อ 22 ให้ดำเนินการตั้งจ่าย จากบัญชีกองทุน

หมวดที่ 7

การเงินและเบิกจ่าย

ข้อ 24 ให้คณะกรรมการ เปิดบัญชีเงินฝากออมทรัพย์และ/หรือกระแสรายวันกับสถาบันการเงินที่เป็นของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร ในนาม “คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด”

ข้อ 25 ให้คณะกรรมการแต่งตั้งตัวแทนคณะกรรมการ จำนวนหนึ่ง ให้เป็นผู้ลงชื่อร่วมกับกรรมการ ในการลงชื่อเพื่อเบิกจ่ายเงินจากบัญชีในข้อ 24

ข้อ 26 ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานกรรมการมีหน้าที่ดูแลการเบิกจ่ายเงิน ตามจำนวนที่คณะกรรมการอนุมัติ โดยวิธีการเบิกจ่ายเงินให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 27 ให้มีเหรัญญิกหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายเป็นผู้เก็บรักษาเงินของกองทุน

หมวดที่ 8

การตรวจสอบผลการดำเนินงาน

ข้อ 28 การบัญชีของกองทุนให้จัดทำตามหลักสากล ตามแบบและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และให้จัดทำสรุปผลการดำเนินงานประจำปีเสนอต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลอย่างน้อยปีละหนึ่ง ครั้ง และเผยแพร่ให้ชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและสาธารณชนโดยทั่วไปทราบ

ข้อ 29 ให้มีผู้สอบบัญชีของกองทุน ซึ่งคณะกรรมการเห็นชอบและแต่งตั้งจากบุคคลที่มีความสามารถ เป็นที่ยอมรับ โดยได้รับคำตอบแทนตามที่คณะกรรมการเป็นผู้กำหนด ผู้สอบบัญชีมีอำนาจหน้าที่ตรวจสอบ บัญชีของกองทุน และรับรองบัญชีงบดุลประจำปี ผู้สอบบัญชีมีสิทธิตรวจสอบบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสอบถามกรรมการ และผู้เกี่ยวข้องในเรื่องใดๆ ที่เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และเอกสารดังกล่าว

ข้อ 30 ให้ผู้ตรวจสอบบัญชีตรวจสอบความถูกต้องของการจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน และ ประเมินผลการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินของกองทุน และให้แสดงความคิดเห็นเป็นข้อวิเคราะห์ว่าการใช้จ่ายเงิน ดังกล่าวเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ประหยัด และได้ผลตามเป้าหมายเพียงใด และให้ทำบันทึกรายงานผลการสอบ บัญชีต่อคณะกรรมการ เพื่อเผยแพร่ต่อชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าและสาธารณชนโดยทั่วไป

ข้อ 31 คณะกรรมการต้องจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการบริหารจัดการ การเงิน การ บัญชี และการพัสดุ โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบภายในด้วย

คณะกรรมการต้องแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลที่เห็นสมควรเป็นผู้ตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่ ตรวจสอบและประเมินผลการบริหารจัดการกองทุนและการดำเนินงานของคณะกรรมการ ในการนี้ ให้ คณะกรรมการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในด้วย

ข้อ 32 ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการเงินตามแบบที่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลกำหนด โดยรายงานการเงินดังกล่าวต้องผ่านการตรวจสอบของผู้ตรวจสอบบัญชีตามข้อ 29 และส่งให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณของทุกปี

หมวดที่ 9

เบ็ดเตล็ด

ข้อ 33 กรณีระเบียบมิได้กำหนดวิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองทุนไว้อย่างชัดเจน ให้ใช้ระเบียบทางราชการที่เกี่ยวข้องมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 34 การแก้ไขระเบียบ ข้อบังคับ และอื่นๆ ที่คณะกรรมการกำหนด ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ โดยมีมติของที่ประชุมให้ถือเสียงมากกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด จึงจะแก้ไขได้

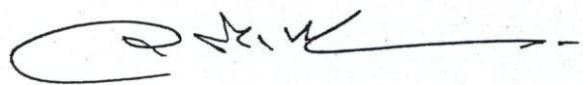
ข้อ 35 ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนด้วยความเรียบร้อย

บทเฉพาะกาล

ข้อ 36 คณะกรรมการบริหารกองทุนที่แต่งตั้งก่อนระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบนี้จนกว่าจะหมดวาระ แล้วให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการตามระเบียบนี้

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

ประกาศ ณ วันที่ 11 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2551



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี

ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

ว่าด้วยข้อบังคับการประชุม พ.ศ. 2551

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีระเบียบว่าด้วยข้อบังคับการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุน และคณะอนุกรรมการ สำหรับการบริหารและจัดการอย่างอื่น เกี่ยวกับการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ให้สอดคล้องกับโครงสร้างการบริหารและจัดการกองทุน ให้เป็นไปตามแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2550 เห็นชอบกับแนวทางดังกล่าว

อาศัยอำนาจตามระเบียบกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ลงวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2551 ข้อ 15 (4)วางระเบียบเกี่ยวกับวิธีการประชุม ประกอบกับคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ 6/2551 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2551 ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดข้อบังคับการประชุมคณะกรรมการไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ว่าด้วยข้อบังคับการประชุม พ.ศ. 2551”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามแนวทางการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

“ประธาน” หมายความว่า ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด หรือผู้ทำหน้าที่ประธานการประชุมคณะกรรมการ

“รองประธาน” หมายความว่า รองประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

/“กรรมการ”....

“กรรมการ” หมายความว่ารวมถึง กรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด

“เลขานุการ” หมายความว่ารวมถึง กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด

“อนุกรรมการ” หมายความว่ารวมถึง อนุคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี จำกัด

ข้อ 4 ให้ประธานและเลขานุการ จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการตามระเบียบนี้

ข้อ 5 องค์ประชุมคณะกรรมการ ประกอบด้วย จำนวนคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนคณะกรรมการทั้งหมดที่มีอยู่จริง

ข้อ 6 ภายใต้บังคับนี้ ให้มีการประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง

กรณีมีเรื่องสำคัญ และคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม สามารถเข้าชื่อกันร้องขอให้จัดให้มีการประชุมได้

ข้อ 7 การเรียกประชุมคณะกรรมการ ตามความในข้อ 6 ให้ประธาน แจ้งล่วงหน้าให้คณะกรรมการ ทราบเป็นหนังสือ ก่อนวันกำหนดเปิดประชุมไม่น้อยกว่าสามวัน เว้นแต่เป็นการประชุมอันรีบด่วน จะแจ้งกำหนดการประชุมเร็วกว่านั้นก็ได้ แต่ไม่น้อยกว่ายี่สิบสี่ชั่วโมง ก่อนการประชุม

ข้อ 8 การนัดประชุมในระหว่างการประชุมนั้นให้ทำเป็นหนังสือ หรือจะบอกนัดในที่ประชุมก็ได้ แต่ถ้าบอกนัดในที่ประชุม ให้ส่งหนังสือนัดประชุมไปยังผู้ที่มิได้มาประชุมในเวลานั้นให้ทราบล่วงหน้าด้วย

โดยปกติให้นัดประชุมล่วงหน้าไม่ต่ำกว่าสามวัน แต่ถ้าเป็นการประชุมอันรีบด่วนจะนัดเร็วกว่านั้นก็ได้

ข้อ 9 ในการนัดประชุมให้ส่งระเบียบวาระการประชุมไปด้วย เว้นแต่ในการประชุมอันรีบด่วนจะต้องแจ้งระเบียบวาระการประชุมให้คณะกรรมการ ทราบในขณะที่เปิดประชุมก็ได้

ข้อ 10 เมื่อถึงกำหนดเวลานัดประชุมแล้ว ให้เลขานุการ ตรวจสอบรายชื่อคณะ ว่าครบองค์ประชุมหรือไม่ เมื่อมีผู้มาประชุมครบองค์ประชุม ให้เลขานุการเชิญคณะกรรมการ เข้าห้องประชุม

เมื่อเชิญให้เข้าประชุมแล้ว ให้คณะกรรมการ รับประทานอาหารที่ซึ่งได้จัดไว้ให้ประธานตรวจดูว่าคณะกรรมการ ได้เข้าประชุมครบองค์ประชุมหรือไม่ ถ้าหากไม่ครบองค์ประชุมและพ้นกำหนดเวลานัดประชุมแล้วหนึ่งชั่วโมงก็ให้คณะกรรมการตั้งเลื่อนประชุมไป การนัดเลื่อนประชุมนั้นให้นำความในข้อ 8 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

คณะกรรมการผู้ใดที่มาลงชื่อไว้แล้วแต่มิได้เข้านั่งประชุมในที่ประชุม คณะกรรมการมิให้นับเป็นองค์ประชุมสำหรับกรรมการ ผู้นั้น

ข้อ 11 เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุม แต่ประธานและรองประธานคณะกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรืออยู่แต่ไม่ยอมปฏิบัติหน้าที่ให้ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกกรรมการคนใดคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมนั้นเป็นประธานชั่วคราว เพื่อให้คณะกรรมการ เลือกกันขึ้นเองเป็นประธานในที่ประชุมชั่วคราวนั้น โดยให้เสนอชื่อและลงคะแนนด้วยวิธียกมือ หากไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่ยอมปฏิบัติหน้าที่ให้กรรมการท่านใดท่านหนึ่งเข้ามาปฏิบัติหน้าที่แทน

ข้อ 12 เมื่อประธานมีเรื่องควรแจ้งให้ที่ประชุมทราบก่อนเริ่มปรึกษาตามระเบียบวาระก็ให้แจ้งต่อที่ประชุมได้

ข้อ 13 การจัดทำระเบียบวาระการประชุมนั้นโดยปกติให้ประธาน และเลขานุการเป็นผู้จัดทำระเบียบวาระการประชุมตามข้อเสนอของประธาน หรือตามที่คณะกรรมการ เข้าชื่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนคณะกรรมการ ทั้งหมดที่มีอยู่จริง

ข้อ 14 โดยปกติให้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ เว้นแต่ที่ประชุมจะได้ตกลงเป็นอย่างอื่นในคราวประชมนั้น และมีวาระการรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว ประธานจะสั่งปิดประชุมก่อนหมดระเบียบวาระการประชุมมิได้

ข้อ 15 ภายได้ข้อบังคับข้อ 14 ถ้าประธาน สั่งปิดประชุมก่อนหมดระเบียบวาระและคณะกรรมการฯ รวมกันไม่ต่ำกว่าหนึ่งในสามของสมาชิกที่มาประชุมร้องขอให้เปิดประชุมต่อไปก็ให้ดำเนินการประชุมต่อไป โดยให้รองประธานคณะกรรมการ เป็นประธานในที่ประชุม และให้นำบทบัญญัติข้อ 13 มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ 16 การประชุมคณะกรรมการ เพื่ออภิปรายเกี่ยวกับความประพฤติดของกรรมการหรือเรื่องที่กรรมการถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดระเบียบนี้ให้ประชุมลับ เว้นแต่กรรมการ ผู้ถูกกล่าวหาจะขอให้ประชุมเปิดเผย

ข้อ 17 รายงานการประชุมทุกคราว ต้องให้กรรมการ จำนวน 3 คน ที่รับหน้าที่ตรวจรายงานการประชุมได้ตรวจสอบ แล้ว ให้เลขานุการเสนอประธาน รับรองในคราวประชุมครั้งต่อไปให้ทำสำเนารายงาน ซึ่งกรรมการ ได้ตรวจสอบแล้วอย่างน้อยสองชุดและให้คณะกรรมการได้มีโอกาสตรวจดูได้ก่อนเวลาประชุมอย่างน้อย ห้าชั่วโมง กรรมการผู้ใดต้องการแก้ถ้อยคำของตนต้องได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการก่อน

ข้อ 18 การออกเสียงลงคะแนนเพื่อลงมติมีสองวิธีคือ

- (1) การออกเสียงลงคะแนนเปิดเผย
- (2) การออกเสียงลงคะแนนลับ

/ ข้อ 19 การออกเสียง...

ข้อ 19 การออกเสียงลงคะแนนเปิดเผยมีวิธีปฏิบัติดังต่อไปนี้ คือ

(1) ยกมือขึ้นพับศีรษะ

(2) ยืนขึ้น

(3) เรียกชื่อคณะกรรมการฯ ตามลำดับอักษรชื่อ ให้ออกเสียงลงคะแนน

ข้อ 20 ในการลงมติทุกครั้งให้ประธาน และเลขานุการตรวจสอบว่ามีคณะกรรมการอยู่ในที่ประชุมครบจำนวนองค์ประชุมหรือไม่ ถ้ามีคณะกรรมการ อยู่ในที่ประชุมไม่ครบองค์ประชุมจะทำการลงมติในเรื่องใด ๆ มิได้

ข้อ 21 การออกเสียงชี้ขาดของประธาน ในกรณีที่มีคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ออกเสียงโดยเปิดเผย รวมทั้งกรณีออกเสียงลงคะแนนลับด้วย ในการออกเสียงชี้ขาดนั้น ประธานต้องให้เหตุผลการชี้ขาดนั้นด้วย

ข้อ 22 เมื่อมีปัญหาโต้เถียงเกี่ยวกับระเบียบการประชุม ซึ่งมีได้กำหนดไว้ ณ ระเบียบการประชุมนี้ ให้ขอมติที่ประชุมคณะกรรมการ ในการประชุมแต่ละครั้ง

ข้อ 23 การประชุมหรือการปฏิบัติอื่นใด ที่มีได้กำหนดตามระเบียบนี้ ให้เป็นไปตามมติที่คณะกรรมการกำหนด เป็นรายกรณีๆ ไป

ข้อ 24 การประชุมของคณะกรรมการให้ใช้ระเบียบนี้โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2551



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด
ว่าด้วยการเงินและการบริหารทรัพย์สิน

สืบเนื่องจากคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ได้มีมติเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2550 ได้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดหาเงินทุนในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 19 มิถุนายน พ.ศ. 2550 เห็นชอบกับแนวทางดังกล่าว

จังหวัดราชบุรี ซึ่งเป็นจังหวัดหนึ่งที่มีการดำเนินการธุรกิจพลังงานโดยการก่อสร้างโรงไฟฟ้า ประกอบด้วย บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด โดยบริษัทดังกล่าวได้ผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อจำหน่ายให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ซึ่งผู้ผลิตไฟฟ้าจะต้องจ่ายเงินให้แก่กองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า เพื่อใช้ในการบริหารเงินกองทุนดังกล่าว และเพื่อให้การบริหารเงินกองทุนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้ตราระเบียบเพื่อใช้ในการบริหารกองทุนต่อไป

ข้อ 1 ระเบียบที่เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ว่าด้วยการเงินและการบริหารทรัพย์สิน”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศนกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ได้ลงนามในระเบียบนี้แล้ว

ข้อ 3 ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายถึง กองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

“เหรียญฉีก” หมายถึง กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งให้ทำหน้าที่เป็นเหรียญฉีก

ข้อ 4 ในการรับเงินทุกประเภทของกองทุนให้กรรมการและเหรียญฉีกออกไปรับเงินไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ 5 เงินรายได้ที่กองทุนได้รับให้นำฝากธนาคาร หรือสถาบันการเงินตามที่คณะกรรมการกำหนด ในวันนั้นหรืออย่างช้าในวันทำการถัดไป

/ ข้อ 6 การเบิกจ่าย....

ข้อ 6 การเบิกจ่ายเงินต้องผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการในการประชุมก่อนทุกครั้ง เมื่อที่ประชุมอนุมัติแล้ว ให้กรรมการและเหรัญญิก ทำใบสำคัญจ่ายตามแบบใบสำคัญจ่ายและลงรายละเอียด

การเบิกจ่ายตามมติที่ประชุมเห็นชอบ พร้อมแนบเช็คสั่งจ่ายที่ลงรายละเอียดแล้วให้ประธานกรรมการหรือผู้ที่ประธานกรรมการมอบหมายเป็นลายลักษณ์อักษร ตรวจสอบและลงนามในใบสำคัญจ่ายก่อนการจ่ายเงิน

ข้อ 7 การจ่ายเงินให้จ่ายเป็นเช็คเข้าบัญชี ในนามของผู้มีสิทธิรับเงิน หรือในนามของหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ต้องจ่ายด้วยเงินสด จะต้องจัดทำหลักฐานการจ่ายเงินไว้เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ ส่วนการใช้เช็คให้ปฏิบัติดังนี้

(1) การสั่งจ่ายเช็คต้องขีดคร่อม ระบุชื่อผู้รับ และขีดมาคำว่า “หรือตามคำสั่ง” หรือ “หรือผู้ถือ” ออก ยกเว้นกรณีเบิกมาใช้ เป็นเงินสดย่อย หรือเงินทรองจ่าย ให้ระบุเช็คในนามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ โดยไม่ขีดคร่อมได้

(2) ให้เหรัญญิก หรือผู้ที่เหรัญญิก มอบหมาย จัดให้มีการควบคุม การใช้และการเก็บรักษาเช็ค

ข้อ 8 หลักฐานการจ่าย หมายถึง หลักฐานที่แสดงว่าได้มีการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้รับเงิน ตามข้อผูกพันแล้ว ใบสำคัญคู่จ่ายที่เป็นใบเสร็จรับเงิน หรือผู้รับเงินออกให้ อย่างน้อยต้องมีรายการดังต่อไปนี้

- (1) ชื่อ สถานที่อยู่ และที่ทำการของผู้รับเงิน
- (2) วัน/เดือน/ปี ที่รับเงิน
- (3) รายการแสดงการรับเงินว่าชำระเป็นค่าใช้จ่ายใด
- (4) จำนวนเงินทั้งตัวเลข และตัวอักษร
- (5) ลายมือชื่อของผู้รับเงิน
- (6) ลายมือชื่อของผู้จ่ายเงิน
- (7) ลายมือชื่อของผู้อนุมัติจ่ายเงิน

ข้อ 9 ในการจ่ายเงิน ถ้าผู้มีสิทธิรับเงินไม่สามารถรับเงินด้วยตัวเองได้จะมอบอำนาจให้ผู้อื่นเป็นผู้รับเงินแทนก็ได้ แต่ผู้รับเงินแทนจะต้องนำใบมอบอำนาจการรับเงิน พร้อมสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ทั้งผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบ มามอบให้ผู้จ่ายเงินเก็บไว้เป็นหลักฐาน

/ ข้อ 10 การจ่ายเงิน.....

ข้อ 10 การจ่ายเงินรายใดที่ไม่อาจเรียกใบเสร็จรับเงินได้ ให้ผู้จ่ายเงินทำใบรับรองการจ่ายเงิน ตามแบบที่แนบท้ายระเบียบนี้ พร้อมเก็บสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้รับเงินที่มีการรับรองสำเนาจากผู้รับเงินแล้ว แนบติดด้วยทุกครั้ง

ข้อ 11 กองทุนมีบัญชีทรัพย์สินดังนี้

(1) ทรัพย์สินหมุนเวียน ได้แก่ เงินสด หรือทรัพย์สินที่มีเหตุผลคาดหมายได้ว่าจะเปลี่ยนเป็นเงินสด หรือขาย หรือใช้หมดไประหว่างรอบระยะเวลาการดำเนินงานตามปกติของกองทุน เช่น เงินฝากธนาคาร ลูกหนี้ และตัวเงิน เป็นต้น

(2) ทรัพย์สินไม่หมุนเวียน ได้แก่ เงินลงทุนระยะยาว เป็นต้น

(3) ทรัพย์สินถาวร ได้แก่ ทรัพย์สินอันมีลักษณะคงทนที่มีมูลค่าเกินกว่า 5,000.- บาท ขึ้นไป ที่ใช้ในการดำเนินงานและใช้ได้นานกว่าหนึ่งรอบระยะเวลาดำเนินงานปกติ มิได้มีไว้เพื่อขาย เช่นที่ดิน สิ่งปลูกสร้าง ครุภัณฑ์ เป็นต้น

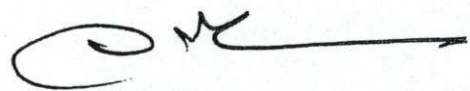
(4) ทรัพย์สินอื่น ได้แก่ ทรัพย์สินที่ไม่อาจจัดเข้าเป็นทรัพย์สินหมุนเวียน หรือทรัพย์สินถาวรได้ เช่น ทรัพย์สินทางปัญญา ลิขสิทธิ์ เป็นต้น

ข้อ 12 ในกรณีที่มอบ ยกให้ หรือโอนให้ทรัพย์สินใดๆ ให้กับบุคคล หรือองค์กรอื่น หรือเป็นสาธารณกุศล ให้มีใบรับมอบทรัพย์สินนั้นๆ ทุกครั้ง เพื่อใช้ในการดำเนินงานทางบัญชี

ข้อ 13 การมอบ ยกให้ หรือโอนให้ทรัพย์สินใดๆ ให้กับบุคคล หรือองค์กรอื่น หรือเป็นสาธารณกุศล ต้องได้รับมติอนุมัติจากคณะกรรมการก่อนทุกครั้ง ทั้งนี้ให้มอบ ยกให้ หรือโอนให้ ในนามกองทุนเท่านั้น จะทำในนามกรรมการคนหนึ่งคนใด หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดไม่ได้

ข้อ 14 ให้เหรียญกษาปณ์จัดทำหรือจัดเก็บเอกสารทางการบัญชี และทะเบียนทรัพย์สินไว้เป็นหลักฐานให้อยู่ในสภาพที่สามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา

ประกาศ ณ วันที่ 31 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2551



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี

ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

ระเบียบคณะกรรมการบริหาร กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า
บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

ว่าด้วยบุคลากรและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

พ.ศ. 2551

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ข้อ 15 (3) และ(11) ที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนฯ ครั้งที่ 7/2551 วันที่ 25 กรกฎาคม พ.ศ. 2551 ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ว่าด้วยบุคลากรของกองทุนดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ว่าด้วยบุคลากรและข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน พ.ศ. 2551 ”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ได้ลงนามในระเบียบนี้แล้ว

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายถึง กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายถึง ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรีในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

“บุคลากร” หมายถึง เจ้าหน้าที่ หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นและลูกจ้าง ของกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานทุกระดับ (เช่น ผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าแผนก เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ที่มีชื่อเรียกตามลักษณะงาน หรือเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ฯลฯ)

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างชั้นหนึ่ง และลูกจ้างชั้นสอง

หมวดที่ 1

อัตรากำลังและตำแหน่ง

ข้อ 4. ให้กองทุนจ้างบุคลากร ตามจำนวนที่จำเป็นแก่การปฏิบัติงานประจำของกองทุน

ข้อ 5. ตำแหน่งบุคลากรของกองทุน มีดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่

(1) เจ้าหน้าที่ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ธุรการ เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่การเงิน เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เจ้าหน้าที่ที่มีชื่อเรียกตามลักษณะงาน หรือเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น

(2) หัวหน้าแผนก

(3) หัวหน้าฝ่าย

(4) ผู้ช่วยผู้จัดการ

(5) ผู้จัดการ

ข. ตำแหน่งที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่น

(1) ช่างชั้นหนึ่ง เทียบเท่าบุคลากร (1)

(2) นายช่าง วิศวกร เทียบเท่าหัวหน้าแผนก

(3) สมุหบัญชี เทียบเท่าหัวหน้าแผนก

ค. ตำแหน่งลูกจ้าง

(1) ลูกจ้างชั้นหนึ่ง ได้แก่ คนงาน คนยาม นักการภารโรง แม่บ้าน ฯลฯ

(2) ลูกจ้างชั้นสอง ได้แก่ คนขับรถยนต์ หรือเรือยนต์ และหัวหน้าคนงานหรือ

ช่างฝีมือ ฯลฯ

ข้อ 6. ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดสรรหรือคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกและแต่งตั้ง หรือเลื่อนตำแหน่งผู้จัดการ โดยพิจารณาผู้มีคุณสมบัติ ความสามารถ การริเริ่ม ความชัดเจน ความรับผิดชอบ สมรรถภาพในการปฏิบัติงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 10 ฉ.

ในกรณีที่กองทุน ยังไม่อยู่ในฐานะที่จะจัดจ้างผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าแผนกได้ ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดสรรหรือคัดเลือก สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันบุคลากรในตำแหน่งที่ต่ำลงไป แล้วแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ผู้จัดการ ผู้ช่วยผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าแผนกหรือบุคลากร ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในข้อ 10, 11, 12, 13, 14 และ 15

หมวดที่ 2

อัตราเงินเดือนและค่าจ้าง

ข้อ 7. ให้กำหนดอัตราเงินเดือนและค่าจ้างของบุคลากร ไว้โดยจัดทำเป็นบัญชี แนบทำระเบียบนี้ไว้ตั้งแต่ อัตราขั้นต่ำให้เป็นไปตามที่กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานกำหนด และสอดคล้องกับปริมาณธุรกิจและฐานะของกองทุน

หมวดที่ 3

การคัดสรร การรับสมัคร การคัดเลือกหรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน

ข้อ 8. เมื่อกองทุนมีความจำเป็นต้องจ้างบุคลากร ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่คณะกรรมการมอบหมายมีอำนาจพิจารณาคัดสรร รับสมัคร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ตามหลักเกณฑ์ในระเบียบนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกำหนดเป็นอย่างอื่น

ข้อ 9. ผู้ที่จะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งเป็นบุคลากร ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย และมีศรัทธาในอุดมการณ์ของกองทุน
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 55 ปีบริบูรณ์
ยกเว้น ข้อ 10 ฉ. ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมีมติเห็นชอบ
- (3) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจ แก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ โรคพิษสุราเรื้อรังหรือโรคอย่างอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด
- (4) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (5) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- (6) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษถึงต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐบาลหรือสถาบันอื่นหรือเอกชน ฐานทุจริตต่อหน้าที่
- (7) ไม่เป็นผู้เคยถูกรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (8) ไม่เป็นผู้เคยต้องออกจากกองทุนหรือราชการ โดยได้กระทำผิดวินัยซึ่งอาจต้องได้รับโทษไล่ออก หรือให้ออกตามระเบียบว่าด้วยวินัย การสอบสวนและการลงโทษสำหรับ บุคลากร
- (9) ไม่เคยถูกที่ประชุมของกองทุน มีมติให้ถอดถอนออกจากตำแหน่งในคณะกรรมการหรือกองทุนเพราะเหตุทุจริตต่อหน้าที่
- (10) ไม่เคยถูกให้พ้นจากตำแหน่งในคณะกรรมการหรือกองทุน หรือมีคำวินิจฉัยเป็นที่สุดให้พ้นจาก ตำแหน่งในคณะกรรมการ หรือกองทุน

ข้อ 10. การบรรจุ และแต่งตั้งหรือเลื่อนตำแหน่งบุคลากร ให้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

ก. เจ้าหน้าที่ธุรการ ต้องได้รับประกาศนียบัตรไม่ต่ำกว่าประโยคมัธยมศึกษาตอนปลาย ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือเทียบเท่า และสามารถ พิมพ์ดีด และใช้คอมพิวเตอร์ได้

ข. เจ้าหน้าที่อื่น ต้องได้รับประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายสายอาชีพ หรือได้รับประกาศนียบัตร ประโยคอาชีวศึกษาชั้นสูง หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือปริญญาตรี ในทางที่กองทุนต้องการ

ค. หัวหน้าแผนก

(1) ต้องได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือได้รับอนุปริญญาหลักสูตรสามปี หรือปริญญาตรีจากวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยในสาขาที่กองทุนต้องการ หรือ

(2) ต้องมีพื้นความรู้ตาม ข. และดำรงตำแหน่งบุคลากรในกองทุนมาไม่น้อยกว่าสองปี หรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับสองมาแล้ว หรือ

(3) ต้องมีพื้นความรู้ตาม ก. และดำรงตำแหน่งในกองทุนมาไม่น้อยกว่าห้าปี หรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับสองมาแล้ว

ง. หัวหน้าฝ่าย ต้องมีพื้นความรู้และหลักเกณฑ์ เช่นเดียวกับ ก.

จ. ผู้ช่วยผู้จัดการ ต้องมีพื้นความรู้และหลักเกณฑ์ เช่นเดียวกับ ก.

ฉ. ผู้จัดการ

(1) ต้องได้รับปริญญาตรีหรือสูงกว่า หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ซึ่งเทียบให้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีในสาขาที่กองทุน ต้องการ หรือ

(2) ต้องมีพื้นความรู้ตาม ค (1) และดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือผู้ช่วยผู้จัดการในกองทุนมาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี หรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับสาม หรือ

(3) ต้องมีพื้นความรู้ตาม ข. หรือ ก. และเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายหรือผู้ช่วยผู้จัดการมาไม่น้อยกว่าสองปี หรือเคยดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญระดับสามมาแล้ว

ลูกจ้าง มีพื้นความรู้ไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 และต้องมีความรู้ความสามารถในงานที่จะปฏิบัติและผ่านการทดสอบเป็นที่พอใจแล้ว หรือต้องเป็นช่างฝีมือ และมีใบรับรองแสดงว่าได้ผ่านการปฏิบัติงาน มาแล้วเป็นระยะเวลาพอสมควร

ข้อ 11. การรับสมัครหรือการคัดสรร บุคลากร ตามข้อ 10 ก,ข,ค,ง และ จ ให้ประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ คัดสรร หรือประกาศรับสมัครมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า 15 วัน โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานของกองทุน และที่ว่าการอำเภอท้องที่ หรือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในท้องที่

การคัดสรรบุคลากร ตามข้อ 10 ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ กำหนด

/ ข้อ 12. ผู้ประสงค์

ข้อ 12. ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ให้ยื่นใบสมัคร ตามแบบที่กองทุนกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานแสดงพื้นฐานความรู้ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนา ทะเบียนบ้าน และใบรับรองแพทย์ และให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง หรือผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ เพื่อการคัดสรรให้ ส่งเอกสาร หลักฐาน ตามที่คณะกรรมการกำหนด ต่อประธานกรรมการหรือผู้จัดการ หรือบุคลากร หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย ที่ได้รับมอบหมายของกองทุน ณ สำนักงานของกองทุน

ข้อ 13. คณะกรรมการจะแต่งตั้งคณะกรรมการทดสอบหรือคัดสรร ขึ้นคณะหนึ่งจากคณะกรรมการ ก็ได้ หรือจะแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยผู้จัดการ หรือหัวหน้าฝ่าย มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน โดยให้มีตำแหน่งเป็นประธานกรรมการทดสอบหรือคัดสรร คนหนึ่ง และเลขานุการคนหนึ่ง เพื่อดำเนินการ คัดสรรหรือคัดเลือก สอบคัดเลือกหรือสอบแข่งขันก็ได้ หรือดำเนินการอย่างใดๆตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ 14. ในการคัดเลือกให้คณะกรรมการทดสอบหรือคัดสรร ทดสอบในวิชาหนึ่งวิชาใด หรือหลาย วิชาที่กำหนดไว้ใน ข้อ 15 หรือตามที่เห็นสมควร

ข้อ 15. ในการสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการจัดให้สอบในวิชา ดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ

(1) ความรู้เกี่ยวกับระเบียบของกองทุน

(2) พิมพ์ดีดภาษาไทย หรือความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้ง (เช่น บัญชี, และหรือความรู้ความชำนาญเกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์ หรือวิชาชีพอื่น ๆ)

(3) สัมภาษณ์

ข. ตำแหน่งตั้งแต่บุคลากรอื่น ๆ ขึ้นไป ยกเว้น บุคลากรตาม ข้อ 10 ฉ. คณะกรรมการจะ มีมติกำหนดเป็นอย่างอื่นก็ได้

(1) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานกองทุน และระเบียบของกองทุน

(2) ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ซึ่งจะได้รับการแต่งตั้ง และหรือความรู้ความชำนาญ เกี่ยวกับการใช้คอมพิวเตอร์

(3) สัมภาษณ์

ผู้สอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ต้องได้คะแนนแต่ละวิชาไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบและได้ คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของคะแนนทั้งหมด จึงถือเป็นผู้สอบได้

ข้อ 16. เมื่อการคัดสรร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันเสร็จสิ้นแล้ว ให้ประธาน กรรมการทดสอบหรือคัดสรร ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดสรร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ได้ เรียงตามลำดับคะแนนไว้ ณ สำนักงานของกองทุนและให้เสนอผลการคัดสรร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขัน ต่อคณะกรรมการโดยเร็ว

หมวดที่ 4

การจ้างและการแต่งตั้ง

ข้อ 17. ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาจ้างและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดสรร คัดเลือก หรือสอบคัดเลือก หรือสอบแข่งขันได้ เรียงตามลำดับ คะแนนสูงมาหาค่าเป็นบุคลากรของกองทุน ถ้ามีผู้สอบได้คะแนนเท่ากันหลายคน ให้ถือคะแนนในวิชาในข้อ 15 ก. (2) หรือ ข. (2) สุดแต่กรณีเป็นเกณฑ์ตัดสินและถ้าคะแนนในวิชาดังกล่าวยังเท่ากันอยู่อีก ก็ให้คณะกรรมการจัดให้มีการคัดเลือกโดยการสอบสัมภาษณ์เพิ่มเติม

ข้อ 18. ในการจ้างหรือแต่งตั้งบุคลากรของกองทุน ต้องทำหนังสือสัญญาจ้างไว้เป็นหลักฐานตามที่ กองทุนกำหนดและให้คณะกรรมการ พิจารณาเรียกหลักประกันอย่างหนึ่งอย่างใดตามความเหมาะสมแก่ บุคคลเป็นกรณี ดังปรากฏข้างล่างนี้ เพื่อประกันความเสียหายอันหากจะเกิดขึ้นแก่กองทุน เนื่องจากกระทำ หรือละเว้นการกระทำซึ่งบุคลากรผู้นั้นต้องรับผิดชอบ

- (1) มีอสังหาริมทรัพย์อันปลอดภาระจำนอง จำนองเป็นประกัน หลักทรัพย์ของรัฐบาล หรือหลักทรัพย์อื่นซึ่งคณะกรรมการหรือผู้จัดการ เห็นสมควรจำนำหรือเป็นประกันต่อ กองทุน หรือ มีผู้ค้ำประกัน หรือ
- (2) มีบุคคลหรือข้าราชการระดับ 7 ขึ้นไป ที่คณะกรรมการหรือผู้จัดการเห็นสมควร อย่าง น้อยหนึ่งคนเป็นผู้รับรอง

ในการพิจารณาเรียกหลักประกันจากบุคลากร ให้คณะกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณา เรียกหลักประกันตาม (1) เป็นอันดับแรก ถ้าไม่มีหลักประกันตาม (1) จึงจะใช้กรณีตาม (2)

อนึ่ง กรณีตาม (1) ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย ตามที่คณะกรรมการเห็นชอบ กำหนดจำนวนรวมแห่ง ราคามูลค่าของทรัพย์สินที่ใช้เป็นหลักประกัน ตามที่เห็นสมควรแก่ลักษณะ และปริมาณงานในความ รับผิดชอบของบุคลากรแต่ละคน เพื่อให้คุ้มกับความเสียหายอันหากจะเกิดขึ้น

ข้อ 19. กรณีตามข้อ 18 (1) ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายพิจารณาทบทวนฐานะของหลักประกันและผู้ค้ำ ประกัน ทุกปี ทั้งนี้เพื่อให้ทราบว่า หลักประกันนั้นมีราคาเพียงพอที่จะคุ้มกับความรับผิดชอบของบุคลากร แต่ละคนและเพื่อแก้ปัญหา กรณีที่ผู้ค้ำประกันถึงแก่กรรม หรือมีฐานะทรุดโทรมลง หรือหลักประกัน มี ราคาเปลี่ยนแปลงในทางที่ลดลง อนึ่ง เมื่อปรากฏว่าหลักประกันเปลี่ยนแปลงในทางลดลง ให้ผู้ที่ได้รับ มอบหมายรับดำเนินการเรียกหลักประกันจากบุคลากรผู้นั้นเพิ่มเติมให้เพียงพอที่จะคุ้มกับลักษณะ และ ปริมาณงานในความรับผิดชอบทันที

ถ้าผู้ที่ได้รับมอบหมายละเลยไม่ปฏิบัติตาม ข้อ 18 หรือ ข้อ 19 จะต้องรับผิดชอบต่อความเสียหายที่ เกิดขึ้นแก่กองทุน ฐานละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่โดยชัดใช้ค่าเสียหาย จนครบจำนวนให้แก่กองทุน

ข้อ 20. การจ้างและแต่งตั้งบุคลากร ตามข้อ 18 ให้ได้รับเงินเดือนขึ้นเริ่มต้นเท่าใด ให้เป็นไปตามที่ ผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอและคณะกรรมการมีมติเห็นชอบ ทั้งนี้เป็นไปตามอัตราเงินเดือนและค่าจ้างตามข้อ 7

/ ข้อ 21 การแต่งตั้ง.....

ข้อ 21. การแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายขึ้นไป ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายเสนอรายชื่อต่อประธานกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว ผู้ที่ได้รับมอบหมาย จึงแต่งตั้งได้ แต่ถ้าเป็นตำแหน่งต่ำกว่าหัวหน้าฝ่ายก็ให้ผู้จัดการมีอำนาจแต่งตั้งได้ตามที่เห็นสมควร

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด จะให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งนั้นไม่ได้ เว้นแต่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ แต่ถ้าผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งใหม่ ก็ให้ได้รับขั้นที่เท่ากับเงินเดือนเดิม หรือให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ

หมวดที่ 5

การรักษาการในตำแหน่ง และการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ

ข้อ 22. ถ้าตำแหน่งบุคลากรของกองทุนว่างลงและยังไม่ได้แต่งตั้งให้ผู้ใดดำรงตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี มีอำนาจสั่งให้บุคลากรของกองทุนที่เห็นว่าสมควรรักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาการแทนชั่วคราวได้ แต่การสั่งให้รักษาการในตำแหน่ง ผู้จัดการ ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ

ข้อ 23. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนตัวผู้จัดการ ให้คณะกรรมการจัดให้มีการตรวจสอบหลักฐานทางบัญชี และการเงินกับบรรดาทรัพย์สินตลอดจนผลิตผลและสินค้าอื่น ๆ ของกองทุน เพื่อทราบฐานะอันแท้จริงของกองทุนก่อนที่จะได้ส่งมอบกัน

หมวดที่ 6

การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง และการเลื่อนตำแหน่ง

ข้อ 24. การเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของบุคลากรแต่ละคนให้พิจารณาถึงความสามารถ การริเริ่ม ความอดุสหาหะ ความรับผิดชอบ คุณภาพและปริมาณงานในหน้าที่ ตลอดจนความประพฤติ และสมรรถภาพในการปฏิบัติงานในรอบปีทางบัญชีที่แล้วของกองทุน ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินงบประมาณสำหรับเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ 25. ผู้ที่ได้รับมอบหมายมีอำนาจในการพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้างของบุคลากรในบังคับบัญชา ได้ตามความเหมาะสม

ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมาย จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในบังคับบัญชา เพื่อประกอบในการพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนตำแหน่งและเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ 26. การเลื่อนเงินเดือนของผู้จัดการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นอำนาจของคณะกรรมการ

/ ข้อ 27. บุคลากร.....

ข้อ 27. บุคลากร ซึ่งมีเวลาทำงานในกองทุนไม่ครบรอบปีทางบัญชีของกองทุนหรือมีข้อบกพร่องในรอบปีทางบัญชีที่แล้วดังต่อไปนี้ ไม่ให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนหรือค่าจ้าง

(1) มีวันลาเกิน 30 วัน เว้นแต่

ก. ลาป่วยซึ่งต้องใช้เวลารักษาพยาบาลเป็นเวลานานติดต่อกัน คราวเดียวกัน หรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วัน

ข. ลาอุปสมบทไม่เกิน 120 วัน

ค. ลาคลอดบุตรก่อนและหลังคลอดครรภ์หนึ่งไม่เกิน 90 วัน (โดยได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในวันทำงานตลอดระยะเวลาที่ลา แต่ไม่เกินสี่สิบห้าวัน)

ง. ลาป่วยเนื่องจากอุบัติเหตุจากการไปปฏิบัติงานของกองทุน

(2) ถูกลงโทษทางวินัย เว้นแต่โทษภาคทัณฑ์

หมวดที่ 7

การจ่ายเงินโบนัส

ข้อ 29. เมื่อสิ้นปีทางบัญชีหนึ่ง ๆ กองทุน จะต้องจัดสรรงบประมาณของกองทุนและ/หรือจัดสรรกำไรเป็นเงินโบนัสให้แก่บุคลากรได้ตามระเบียบ หรือข้อบังคับของกองทุน

ให้คณะกรรมการกำหนดจำนวนเงินโบนัส ที่จะจ่ายให้แก่บุคลากร ตามส่วนแห่งอัตราเงินเดือนของแต่ละคน อย่างสูงไม่เกินสี่เท่าของเงินเดือนซึ่งได้รับในเดือนสุดท้ายของปีทางบัญชีนั้น

บุคลากร ผู้ใดมีเวลาทำงานไม่เต็มปีทางบัญชีใด ๆ ให้ได้รับเงิน โบนัสลดลงตามส่วนแห่งเวลาทำงานในปีนั้น

ข้อ 30. คณะกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี อาจไม่จ่ายเงินโบนัส ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่บุคลากร คนใดก็ได้ หากปรากฏว่าผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดหรือบกพร่องอยู่เป็นประจำ ไม่อุทิศเวลาให้แก่งานกองทุน ลาหยุดในระหว่างปีทางบัญชีเกินสมควร ทั้งไม่พยายามขวนขวายแก้ไขข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่องของตนตามที่ คณะกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายได้ให้ความเห็นแนะนำเช่นนั้น

หมวดที่ 8

วัน เวลาทำงานปกติ และเวลาพัก

ข้อ 31 วันทำงาน กำหนดให้บุคลากรทำงานสัปดาห์ละ 5 วัน ตั้งแต่วันจันทร์ ถึง วันศุกร์ สำหรับตำแหน่งที่ทำงานเป็นกะให้ทำงานสัปดาห์ละ 48 ชั่วโมง

/ ข้อ 32. เวลาทำงาน.....

ข้อ 32 เวลาทำงานปกติ กำหนดให้บุคลากรทำงานวันละ 7 ชั่วโมง เวลา 8.30 น. ถึง 16.30 น. สำหรับตำแหน่งที่กองทุนกำหนดให้บุคลากรทำงานเป็นกะเวลาให้เป็นไปตามที่สัญญาจ้างกำหนด

ข้อ 33 เวลาพัก กำหนดให้บุคลากรหยุดพักระหว่างการทำงานปกติ เวลา 12.00 น. ถึงเวลา 13.00 น. ในกรณีที่กองทุนและบุคลากรตกลงกันกำหนดเวลาพักระหว่างการทำงานตามวรรคหนึ่งเป็นอย่างอื่นก็ย่อมกระทำได้ โดยเวลาพักไม่น้อยกว่าหนึ่งชั่วโมง ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความราบรื่นและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ที่มาใช้บริการ

หมวดที่ 9

วันหยุดและหลักเกณฑ์การหยุด

ข้อ 34 วันหยุดประจำปีกำหนดให้บุคลากร หยุดประจำปี สัปดาห์ละ 2 วัน ได้แก่ วันเสาร์และวันอาทิตย์

ข้อ 35 วันหยุดตามประเพณี กำหนดให้บุคลากรหยุดงานตามประเพณีได้ ให้ใช้เช่นเดียวกับระเบียบของทางราชการ และให้รวมวัน ดังนี้

1. วันแรงงานแห่งชาติ

ข้อ 36 วันหยุดพักผ่อนประจำปี กำหนดให้บุคลากรที่ทำงานครบ 1 ปี หยุดพักผ่อนประจำปี จำนวน 6 วันทำงานต่อปี โดยจะจัดให้หยุดภายในปีถัดไป ซึ่งวันหยุดพักผ่อนประจำปีหากบุคลากรไม่หยุดในปีที่มีสิทธิก็สามารถสะสมและเลื่อนวันหยุดพักผ่อนประจำปีที่ยังมิได้หยุดในปีนั้นรวมเข้ากับปีต่อไปได้ไม่เกิน 20 วัน

หมวดที่ 10

การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด

ข้อ 37 การทำงานล่วงเวลาและการทำงานในวันหยุด

(1) ในกรณีที่มิเหตุฉุกเฉิน หรือความจำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องทำงานติดต่อกันไป ถ้าหยุดแล้วจะเกิดความเสียหาย กองทุนจะให้บุคลากรทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน หรือทำงานในวันหยุด รวมถึงทำงานล่วงเวลาในวันหยุดได้ตามความจำเป็น โดยกองทุน จะแจ้งให้บุคลากรทราบล่วงหน้า และบุคลากรจะต้องให้ความร่วมมือในการทำงานล่วงเวลาดังกล่าว โดยไม่ต้องได้รับความยินยอมจากบุคลากรก่อน

(2) ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องทำงานเพื่อเพิ่มการบริการ กองทุนจะให้บุคลากรทำงานล่วงเวลา ทำงานในวันหยุดหรือทำงานล่วงเวลาในวันหยุดเป็นครั้งคราวเท่าที่เป็นประโยชน์แก่การบริการ ทั้งนี้ จะให้บุคลากรสมัครใจทำงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุดได้ไม่เกินสามสิบหกชั่วโมงต่อสัปดาห์

ข้อ 38 อัตราค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาทำงานในวันหยุด

ก. ค่าล่วงเวลา

(1) กองทุนจะจ่ายค่าล่วงเวลาสำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันทำงานปกติในอัตราหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ หรือหนึ่งเท่าครึ่งของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับบุคลากรซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(2) กองทุนจะจ่ายค่าล่วงเวลาสำหรับการทำงานล่วงเวลาในวันหยุดในอัตรา สามเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมง ในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ หรือสามเท่าของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับบุคลากรซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ข. ค่าทำงานในวันหยุด

(1) บุคลากรที่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุด วันหยุดประจำปี วันหยุดประจำปีพิเศษ และวันหยุดพักผ่อนประจำปี ถ้ามาทำงานในวันหยุดดังกล่าว จะได้รับค่าทำงานในวันหยุดเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเท่าของอัตราค่าจ้าง ต่อชั่วโมงการทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ หรือของอัตราค่าจ้างต่อหน่วยในวันทำงานตามจำนวนผลงานที่ทำได้ สำหรับบุคลากรซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(2) บุคลากรที่ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้างในวันหยุดประจำปี ถ้ามาทำงานในวันหยุดดังกล่าว จะได้รับค่าทำงานในวันหยุดสองเท่าของอัตราค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ หรือของอัตราค่าจ้างต่อหน่วย ตามจำนวนผลงานที่ทำได้สำหรับบุคลากรซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

หมวดที่ 11

การจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด

ข้อ 39. การไม่จ่ายค่าล่วงเวลา ค่าล่วงเวลาในวันหยุด และค่าทำงานในวันหยุด

ก. กองทุนจะไม่จ่ายค่าล่วงเวลาและค่าล่วงเวลาในวันหยุดให้แก่บุคลากร ดังนี้

(1) บุคลากรซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจทำการแทนกองทุน เกี่ยวกับการจ้าง การลดค่าจ้าง หรือ การเลิกจ้าง (เช่น ตำแหน่ง ผู้จัดการ เป็นต้น)

(2) บุคลากรที่ถูกกำหนดให้ทำงานที่มีลักษณะหรือสภาพที่ต้องออกไปทำงานนอกสถานที่ และโดยลักษณะหรือสภาพของงาน ไม่อาจกำหนดเวลาทำงานที่แน่นอน

(3) บุคลากรที่ถูกกำหนดให้อยู่เวรเฝ้าดูแลสถานที่หรือทรัพย์สินเป็นครั้งคราว

ข. กองทุนจะไม่จ่ายค่าทำงานในวันหยุดให้แก่บุคลากร ซึ่งได้รับมอบหมายให้มีอำนาจทำการแทนกองทุนเกี่ยวกับการจ้าง การลดค่าจ้าง หรือการเลิกจ้าง (เช่น ตำแหน่ง ผู้จัดการ เป็นต้น)

ข้อ 40. การจ่ายค่าจ้างในวันหยุด

- (1) กองทุนได้จ่ายค่าจ้างในวันหยุดประจำปีค่าให้แก่นุคลากรรายเดือนโดยจ่ายรวมอยู่ในเงินเดือนแล้ว
- (2) กองทุนได้จ่ายค่าจ้างในวันหยุดตามประเพณี และวันหยุดพักผ่อนประจำปีให้แก่นุคลากรรายเดือน โดยจ่ายรวมอยู่ในเงินเดือนแล้ว

ข้อ 41 การจ่ายค่าจ้างในวันลา

กองทุนจะจ่ายค่าจ้างในวันลาให้แก่นุคลากรที่ลาถูกต้องตามระเบียบของกองทุน ดังนี้

- (1) วันลาป่วย จะจ่ายตามจำนวนวันที่บุคลากรป่วยจริง แต่ไม่เกิน 30 วันทำงานต่อปี
- (2) วันลาทำหมัน จะจ่ายตามจำนวนวันที่แพทย์แผนปัจจุบันขึ้นหนึ่ง กำหนดและออกไปรับรองให้บุคลากรหยุดงาน
- (3) วันลาคลอดบุตร จะจ่ายตามจำนวนวันที่ลา แต่ไม่เกิน 45 วัน
- (4) วันลากิจ จะจ่ายตามจำนวนวันที่กองทุนอนุญาตให้ลา แต่ไม่เกิน 10 วันต่อปี
- (5) วันลาเพื่อฝึกความพร้อมทางทหาร ตามจำนวนวันที่ลาแต่ไม่เกิน 60 วันต่อปี
- (6) วันลาเพื่อการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ ตามจำนวนวันที่กองทุนอนุญาต แต่ไม่เกิน 15 วัน ต่อปี
- (7) วันลาเพื่อการอุปสมบทและประกอบพิธีฮัจญ์ ตามจำนวนวันที่กองทุนอนุญาต แต่ไม่เกิน 15 วัน ต่อปี

ข้อ 42 กำหนดระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และค่าล่วงเวลาในวันหยุด

- (1) กองทุนกำหนดให้มีการจ่ายเงินเดือน ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุด ฯลฯ ให้แก่นุคลากรรายเดือน ๆ ละ 1 ครั้ง โดยจะจ่ายในวันสิ้นเดือน หรือตามระเบียบราชการ
- (2) กองทุนกำหนดให้มีการจ่ายเงินประเภทอื่นให้แก่นุคลากรตามที่ตกลงกัน ในกรณีที่วันจ่ายค่าจ้างวันใดตรงกับวันหยุดงาน ให้เลื่อนไปจ่ายในวันทำงานถัดไปจากวันหยุดงานนั้น

ข้อ 43 สถานที่จ่ายเงินให้แก่นุคลากร กองทุนจะจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด ค่าล่วงเวลาในวันหยุดและเงินอื่น ให้แก่นุคลากร ณ ที่ทำการของกองทุน และ/หรือโดยโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากของธนาคารหรือสถาบันการเงินที่กองทุนกำหนด

หมวดที่ 12

วันลา และหลักเกณฑ์การลา

ข้อ 44 วันลา บุคลากรมีสิทธิลาหยุดได้ ดังนี้

(1) การลาป่วย บุคลากรมีสิทธิลาป่วยได้เท่าที่ป่วยจริง การประสบอันตรายหรือการ เจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานจนไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ตามปกติ และวันลาตลอดบุตร กองทุนจะให้หยุดงานตามความเห็นแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง โดยไม่ถือเป็นวันลาป่วย

(2) การลาทำหมัน บุคลากรมีสิทธิลาหยุดงานเพื่อการทำหมันได้ตามจำนวนวันที่แพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งของโรงพยาบาลกำหนดและออกใบรับรอง

(3) การลาค่อดูบุตร บุคลากรหญิงมีสิทธิหยุดงานก่อนหรือหลังการคลอดบุตรได้ไม่เกิน 90 วัน โดยให้นับรวมวันหยุดที่มีในระหว่างวันลาด้วย

(4) การลากิจ บุคลากรมีสิทธิลาหยุดงานเพื่อกิจธุระจำเป็นได้ไม่เกิน 15 วันต่อปี การลากิจเพื่อกิจธุระจำเป็น จะต้องเป็นกิจธุระเกี่ยวกับความจำเป็นอันมีอาชญาหลีกเลี่ยงได้เท่านั้น

(5) การลาเพื่อฝึกความพร้อมพร้อมทางทหาร บุคลากรมีสิทธิการลาหยุดงานเพื่อรับราชการทหารในการเรียกพล เพื่อตรวจสอบ เพื่อฝึกวิชาทหาร หรือเพื่อทดสอบความพร้อมพร้อมทางทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารตามระยะเวลาที่ราชการกำหนด

(6) การลาเพื่อฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ บุคลากรมีสิทธิลาได้ปีหนึ่งไม่เกิน 15 วัน ในกรณีดังต่อไปนี้ คือ เพื่อประโยชน์ต่อการแรงงานงานและสวัสดิการสังคม หรือการเพิ่มทักษะความชำนาญเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากร รวมถึงการสอบวัดผลทางการศึกษาที่ทางราชการจัดหรืออนุญาตให้จัดขึ้น แต่ไม่รวมถึงการลาไปศึกษาต่อ

(7) การลาเพื่อการอุปสมบทและประกอบพิธีฮัจญ์ บุคลากรมีสิทธิลาได้ครั้งเดียว ไม่เกิน 120 วัน

ข้อ 45 หลักเกณฑ์การลา

ก. การลาป่วย บุคลากรที่เจ็บป่วยจนไม่สามารถทำงานตามปกติได้ บุคลากรจะต้องปฏิบัติตามระเบียบการลาป่วย ดังนี้

(1) กรณีที่บุคลากรสามารถลาป่วยล่วงหน้าได้ให้ยื่นใบลาป่วยตามแบบใบลาที่ กองทุนกำหนด ก่อนการหยุดงาน ต่อผู้จัดการหรือกรรมการที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณีพร้อมด้วยหลักฐาน (ถ้ามี)

(2) กรณีที่บุคลากรเจ็บป่วยกะทันหันและไม่สามารถลาป่วยล่วงหน้าได้ ให้บุคลากร ยื่นใบลาป่วยในวันนั้น หรือภายในวันแรกที่มาทำงานตามแบบใบลาที่กองทุนกำหนด ต่อผู้จัดการ หรือกรรมการที่ได้รับมอบหมาย แล้วแต่กรณีพร้อมด้วยหลักฐาน(ถ้ามี)

(3) การเจ็บป่วยของบุคลากรตั้งแต่ 3 วันทำงานขึ้นไป กองทุนอาจจะให้บุคลากรแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่ง หรือหลักฐานของสถานพยาบาลของทางราชการประกอบการลาป่วยด้วยก็ได้

/ (4) การลาป่วย.....

(4) การลาป่วยโดยมิได้เจ็บป่วยจริง กองทุนถือว่าบุคลากรใช้สิทธิโดยไม่สุจริต อันเป็น ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ย่อมถูกลงโทษได้

ข. การลาทำหมัน ให้บุคลากรยื่นใบลาล่วงหน้าตามแบบใบลาที่กองทุนกำหนดต่อประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี และเมื่อการทำหมันสิ้นสุดแล้ว ให้บุคลากรแสดงใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งของโรงพยาบาลประกอบการลาคด้วย

ค. การลาคลดนุคร

(1) บุคลากรที่ประสงค์จะหยุดงานก่อนการลาคลดนุครให้ยื่นใบลาตามแบบที่กองทุนกำหนดต่อประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายก่อนการหยุดงานแล้วแต่กรณี

(2) บุคลากรที่ไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ เนื่องจากการลาคลดนุคร ให้บุคลากรยื่นใบลาตามแบบที่กองทุนกำหนด พร้อมทั้งใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบันชั้นหนึ่งของโรงพยาบาลต่อประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี โดยให้ยื่นใบลาภายใน 3 วัน นับแต่วันกลับมาทำงาน

ง. การลากิจ บุคลากรที่มีกิจธุระจำเป็น อันไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ให้ยื่นใบลากิจต่อประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี ล่วงหน้าอย่างน้อย 1 วัน ตามแบบใบลาที่กองทุนกำหนดพร้อมด้วยหลักฐาน (ถ้ามี) และเมื่อได้รับการอนุญาตแล้ว จึงจะหยุดงานได้

ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งไม่สามารถลาล่วงหน้าได้ ให้บุคลากรยื่นใบลากิจภายในวันแรกที่มาทำงานพร้อมหลักฐาน (ถ้ามี) และเมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว จึงจะถือเป็นลากิจที่ถูกต้อง

การลาที่ไม่มีเหตุผลอันสมควร กองทุนมีสิทธิไม่อนุญาตให้ลาได้และให้ถือว่าเป็นการขาดงาน

จ. การลาเพื่อฝึกความพร้อมพร้อมทางทหาร บุคลากรที่ได้รับหมายเรียกทางทหาร เพื่อการตรวจสอบการฝึกวิชาทหารหรือทดสอบความพร้อมพร้อมทางทหาร ให้ยื่นใบลาล่วงหน้าอย่างน้อย หนึ่งวัน ตามแบบใบลาที่กองทุนกำหนด พร้อมด้วยหลักฐานต่อประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี และเมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติทางทหารดังกล่าว แล้วให้บุคลากรผู้นั้นกลับมารายงานตัวเพื่อทำงานตามปกติภายใน 3 วัน

ฉ. การลาเพื่อฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้ความสามารถ บุคลากรที่ประสงค์จะขอลาหยุดเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม การประชุม การสัมมนา การชี้แจง การอภิปราย หรือการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานด้านแรงงาน สวัสดิการสังคม การเพิ่มทักษะในการทำงาน หรือการวัดผลการศึกษาที่ทางส่วนราชการจัด หรืออนุญาตให้จัดขึ้น ให้บุคลากรยื่นใบลาตามแบบที่กองทุนกำหนดต่อ ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี ล่วงหน้าอย่างน้อย 7 วัน โดยแสดงหลักฐานประกอบการลาคดังกล่าวด้วย

กองทุนจะพิจารณาอนุญาตให้ลาได้ตามความจำเป็น โดยไม่เสียหายต่อหน้าที่ความรับผิดชอบ และงานของกองทุน ประกอบกับประโยชน์ที่บุคลากรจะได้รับเป็นสำคัญ

กองทุนอาจไม่อนุญาตให้บุคลากรผู้นั้นลาหยุดงานได้ ถ้า

- (1) กองทุนได้อนุญาตให้ลาไปแล้วไม่น้อยกว่า 30 วัน
- (2) กองทุนได้อนุญาตให้ลาไปแล้วไม่น้อยกว่า 3 ครั้ง
- (3) กองทุนมีความจำเป็นเร่งด่วนเกี่ยวกับงานที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติอยู่ หากอนุญาตให้ลาแล้วจะก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุน

ข. การลาเพื่อการอุปสมบทและประกอบพิธีฮัจย์ บุคลากรที่มีสิทธิลาได้ ต้องมีอายุงานไม่น้อยกว่า 2 ปี บริบูรณ์ และสามารถลาได้เพียงครั้งเดียวตลอดระยะเวลาที่เป็นบุคลากรของกองทุน ตามความจำเป็น ไม่เกิน 120 วัน โดยให้บุคลากรยื่นใบลาตามแบบที่กองทุนกำหนดต่อ ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี ล่วงหน้าอย่างน้อย 30 วัน และต้องได้รับอนุมัติเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนจึงจะถือว่าการลาสมบูรณ์

การลาเพื่อการอุปสมบทและประกอบพิธีฮัจย์โดยมิได้มีการอุปสมบทและประกอบพิธีฮัจย์จริง กองทุนถือว่าบุคลากรใช้สิทธิโดยไม่สุจริต อันเป็น ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ ย่อมถูกลงโทษได้

หมวดที่ 13

วินัย และโทษทางวินัย

ข้อ 46 วินัย บุคลากรของกองทุนต้องรักษาระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด กองทุนกำหนดวินัยในการทำงานให้บุคลากรปฏิบัติ ดังนี้

- (1) สนับสนุนการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- (2) ต้องรักษาความลับของกองทุนและไม่เป็นปฏิปักษ์ต่อขบวนการกองทุน
- (3) ต้องให้การต้อนรับ คำชี้แจง ความสะดวก ความเป็นธรรม และการสงเคราะห์แก่ผู้มาติดต่อในกิจการของกองทุนโดยมิชักช้า ทั้งต้องสุภาพ เรียบร้อยต่อผู้มาติดต่อและประชาชนทั่วไป ห้ามมิให้คูหามีนเหยียดหยามบุคคลใด ๆ
- (4) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ เที่ยงธรรมและประพฤติตนอยู่ในความสุจริต ห้ามมิให้กดขี่ข่มเหงหรือเบียดเบียนหรือกลั่นแกล้ง หรือจงใจก่อให้เกิดความเสียหายแก่กองทุนหรือผู้ใด และห้ามมิให้อาศัยงานในหน้าที่ของตน ไม่ว่าในทางตรงหรือทางอ้อมหาผลประโยชน์แก่ตนหรือผู้อื่น
- (5) ต้องขวนขวายปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดสาหัส ขยัน รวดเร็วเต็มความสามารถ ให้เกิดผลดี และความก้าวหน้าแก่กองทุนและผู้มาติดต่อทั้งเอาใจใส่ระมัดระวังผลประโยชน์ของ กองทุน
- (6) ต้องไม่รายงานเท็จหรือเสนอความเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
- (7) ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง แบบแผนและวิธีปฏิบัติของกองทุน

(8) ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่กิจการของกองทุน จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้ ทั้งนี้ โดยจะต้องปฏิบัติหน้าที่และดำรงตำแหน่งในกองทุนใดกองทุนหนึ่งเพียงแห่งเดียวเท่านั้น ห้ามมิให้เป็น บุคลากรหรือตัวกระทำการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทใด ๆ หรือนิติบุคคลรูปอื่น ๆ

(9) ต้องสุภาพเรียบร้อย เชื้อฟังและไม่แสดงความกระด้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของกองทุนโดยชอบด้วยกฎหมาย และเป็น ธรรมเนียมในการปฏิบัติกิจการของกองทุน ห้ามมิให้กระทำการข่มผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปสั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษเป็นครั้งคราว

(10) ต้องรักษาชื่อเสียงมิให้ขึ้นชื่อว่าประพฤติชั่ว ห้ามมิให้ประพฤตินในทางที่อาจ ทำให้ เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ เช่น ประพฤตินเป็นคนเสเพล เสพสุรา หรือของมีนเมาอย่างอื่น จนไม่สามารถ ครองสติได้ เสพยาเสพติดให้โทษ มีหนี้สินรุงรัง เล่นการพนัน กระทำหรือยอมให้ผู้อื่น กระทำการอื่นใด ซึ่งทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

(11) ต้องไม่เสพสุราหรือของมีนเมาอย่างอื่น ในเวลาปฏิบัติหน้าที่เป็นอันขาด

(12) ต้องร่วมมือช่วยเหลือกันในกิจการของกองทุน ต้องรักษาความสามัคคี บรรดาผู้อยู่ใน หน่วยงานของกองทุน และต้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุก่อให้เกิดการแตกแยกสามัคคี หรือก่อให้เกิด ความกระด้างกระเดื่องในบรรดาผู้อยู่ในหน่วยงานกองทุน

(13) ต้องร่วมมือประสานงานด้วยดีกับส่วนราชการ หรือสถาบันอื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการ กองทุน

(14) บุคลากรต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน

(15) บุคลากรต้องเชื้อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบของผู้บังคับบัญชา

(16) บุคลากรต้องมาปฏิบัติงานให้ตรงตามเวลา และลงบันทึกเวลาทำงานตามที่กำหนด

(17) บุคลากรต้องปฏิบัติตามกฎแห่งความปลอดภัยในการทำงาน

(18) บุคลากรต้องดูแลบำรุงรักษาเครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์การทำงานให้อยู่ใน สภาพดีเป็นระเบียบเรียบร้อย ตามความจำเป็นหรือตามควรแก่หน้าที่ของตน

(19) บุคลากรต้องช่วยกันระมัดระวังและป้องกันทรัพย์สินใด ๆ ในบริเวณที่ทำงานโดยมิ ให้สูญหายหรือเสียหายจากบุคคลใด ๆ หรือจากภัยพิบัติอื่น ๆ เท่าที่สามารถจะทำได้

(20) บุคลากรต้องไม่กระทำการทะเลาะวิวาท หรือทำร้ายร่างกายบุคคลใดในบริเวณที่ ทำงาน

(21) บุคลากรต้องไม่นำสิ่งผิดกฎหมาย หรืออาวุธที่มีอันตรายร้ายแรง หรือวัตถุระเบิดเข้ามา บริเวณที่ทำงาน

ข้อ 47 โทษทางวินัย โทษผิดวินัยมี 4 สถาน คือ

- (1) ไล่ออก
- (2) ให้ออก
- (3) ลดขั้นเงินเดือน
- (4) ภาคทัณฑ์

ข้อ 48 การลงโทษไล่ออก ให้กระทำในกรณีบุคลากรของกองทุนกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ดังระบุไว้ต่อไปนี้

- (1) เปิดเผยความลับของกองทุน หรือเป็นปฏิปักษ์ต่อขบวนการกองทุนหรือกองทุน จนเป็นเหตุให้กองทุนได้รับความเสียหาย
- (2) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท
- (3) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย
- (4) ทุจริตต่อหน้าที่
- (5) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกองทุน เป็นเหตุให้กองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (6) ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในกิจการของกองทุน โดยชอบ และการขัดคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้กองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (7) ละทิ้งหน้าที่เป็นเหตุให้กองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (8) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้กองทุนได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (9) ประพฤตชั่วอย่างร้ายแรง
- (10) ดุหมั่นเหี้ยมหยามผู้มาติดต่อในกิจการของกองทุน หรือกดขี่ข่มเหงหรือ เบียดเบียนสมาชิกกองทุน

(11) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน โดยไม่มีเหตุอันควร

ข้อ 49 การลงโทษให้ออก ให้กระทำในกรณีที่บุคลากรของกองทุนกระทำผิดวินัยเป็นเหตุให้กองทุนได้รับความเสียหาย แต่ไม่ถึงขั้นร้ายแรง ดังระบุไว้ดังต่อไปนี้

- (1) รายงานเท็จ หรือเสนอความคิดเห็นที่ไม่สุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
- (2) จงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของกองทุน
- (3) ละทิ้งหน้าที่เนื่อง ๆ
- (4) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เนื่อง ๆ
- (5) ทะเลาะวิวาทกับผู้ร่วมงานเป็นนิจสิน

/ (6) ประพฤติ.....

(6) ประพัตินเป็นที่เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ 50 การลงโทษไล่ออกและให้ออกนั้น ให้คณะกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายหรือผู้บังคับบัญชาตำแหน่งผู้จัดการ ตั้งคณะกรรมการสอบสวน โดยบุคลากรตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหาอย่างน้อยสามคนเพื่อสอบสวน

การสอบสวนนั้นให้กระทำให้เสร็จโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ประธานกรรมการสอบสวนได้รับทราบคำสั่ง เว้นแต่คณะกรรมการจะกำหนดเป็นอย่างอื่น แม้ผู้ถูกกล่าวหาตายก่อนการสอบสวนพิจารณาถึงที่สุด ก็ให้สอบสวนต่อไปจนเสร็จ เมื่อสอบสวนเสร็จแล้วให้คณะกรรมการสอบสวนเสนอรายงานพร้อมทั้งสำนวนการสอบสวนต่อผู้ตั้งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเพื่อพิจารณาให้ความเห็น และเสนอตามลำดับจนถึงคณะกรรมการ

ข้อ 51 ในกรณีต่อไปนี้ให้ถือว่าเป็นกรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ให้ลงโทษไล่ออกโดย ไม่ต้องตั้งคณะกรรมการสอบสวน

- (1) ทำความผิดต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดมูลโทษหรือความผิดอันกระทำโดยประมาท
- (2) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย
- (3) ทำความผิดเกี่ยวกับทุจริตต่อหน้าที่และให้ถ้อยคำสารภาพต่อผู้บังคับบัญชาพนักงานสอบสวน หรือศาล หรือมีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าทำความผิดเช่นนั้น แม้จะมีให้จำคุกก็ตาม
- (4) ขาดงานติดต่อกันเกินกว่า 15 วัน และผู้บังคับบัญชาได้สอบสวนแล้วเห็นว่าไม่มีเหตุอันสมควร

ในกรณีดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายงานพร้อมด้วยหลักฐานตามลำดับจนถึงคณะกรรมการ เมื่อคณะกรรมการเห็นว่าหลักฐานฟังได้ตามรายงานนั้นก็ให้ไล่ออกได้

ข้อ 52 การพักงานเพื่อสอบสวนความผิด ในกรณีที่บุคลากรถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยจนมีการตั้งคณะกรรมการสอบสวน หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำการฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน กฎ ระเบียบ คำสั่ง หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดอาญา หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดมูลโทษหรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท กองทุนมีสิทธิสั่งพักงานเพื่อสอบสวนความผิด เว้นแต่กรณีความผิดชัดแจ้งโดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

- (1) คำสั่งพักงานจะเป็นหนังสือโดยระบุความผิด
- (2) กำหนดระยะเวลาพักงานได้ไม่เกิน 7 วัน
- (3) กองทุนต้องแจ้งคำสั่งพักงานให้บุคลากรหรือบุคลากรทราบก่อนการพักงาน
- (4) กองทุนจะจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้างระหว่างบุคลากรพักงานในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของค่าจ้างในวันทำงานที่บุคลากรได้รับก่อนถูกสั่งพักงาน

/ (5) ในกรณี.....

(5) ในกรณีที่สอบสวนแล้วบุคลากรมิได้กระทำความผิด กองทุนจะจ่ายค่าจ้างเท่ากับค่าจ้างในวันทำงานปกตินับแต่วันที่ส่งพนักงาน โดยให้ถือว่าเงินตาม (4) เป็นส่วนหนึ่งของ ค่าจ้างพร้อมด้วยดอกเบี้ยร้อยละสิบห้าต่อปี

ข้อ 53 ในกรณีที่บุคลากรกระทำผิดวินัย แต่โทษไม่ถึงไล่ออกหรือให้ออกผู้บังคับบัญชา จะสั่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนก็ได้ หรือถ้าเห็นว่ามีความผิดอันควรลดหย่อนหรือเป็นความผิดเล็กน้อยจะสั่งลงโทษภาคทัณฑ์โดยแสดงความผิดนั้นให้ปรากฏเป็นหนังสือ และจะให้ทำทัณฑ์บนไว้ด้วยก็ได้

การลงโทษตามวรรคแรกสำหรับบุคลากรในตำแหน่งตั้งแต่หัวหน้างานลงไป ให้ประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย หรือผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการมีอำนาจสั่งลงโทษได้

ในกรณีลงโทษลดขั้นเงินเดือน หากต้องลดเกินกว่าขั้นต่ำสุดของตำแหน่งก็ให้ลดในขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งถัดลงไปได้ ทั้งนี้การลงโทษลดขั้นเงินเดือน ต้องให้บุคลากรทำหนังสือยินยอมการลงโทษลดขั้นเงินเดือนด้วย

ข้อ 54 ให้ผู้บังคับบัญชาดังแต่ผู้จัดการลงไปรับผิดชอบดูแลระมัดระวังบุคลากรในบังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามวินัย

ถ้าผู้บังคับบัญชารู้ว่าผู้ได้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องพิจารณาว่าความผิดของผู้ผู้นั้นอยู่ในอำนาจของคนที่ลงโทษ ถ้าเห็นว่าความผิดนั้นควรจะลงโทษมากกว่าที่ตนมีอำนาจลงโทษ ก็ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเพื่อให้ลงโทษตามสมควร

ถ้าผู้บังคับบัญชาคนใดรู้ว่าผู้อยู่ใต้ผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย แต่ไม่จัดการลงโทษหรือลงโทษไม่เป็นการสุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชานั้นกระทำผิดวินัย

ข้อ 55 เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษได้สั่งลงโทษแล้ว ต้องเสนอรายงานการลงโทษนั้นตามลำดับจนถึงคณะกรรมการ

หากผู้บังคับบัญชาเหนือผู้สั่งลงโทษเห็นว่าโทษที่ลงนั้นเบาไป ให้มีอำนาจที่จะสั่งเพิ่มโทษได้ แต่โทษที่สั่งเพิ่มขึ้นรวมกับที่สั่งไว้แล้วเดิม ต้องไม่เกินอำนาจของผู้สั่งใหม่นั้น

ข้อ 56 บุคลากรหรือบุคลากรที่ถูกลงโทษฐานผิดวินัย ถ้าเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรมก็อาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการได้ภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันทราบคำสั่งการอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้รอการลงโทษตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา

เมื่อคณะกรรมการได้รับและพิจารณาอุทธรณ์แล้วจะยกโทษ ลดโทษ เพิ่มโทษ หรือยืนตามคำสั่งเดิมก็ได้ ทั้งนี้โดยปกติให้กระทำให้เสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันได้รับอุทธรณ์คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการให้เป็นอันสิ้นสุด

หมวดที่ 14

การร้องทุกข์

การร้องทุกข์ หมายถึง กรณีที่บุคลากรมีความไม่พอใจหรือมีความทุกข์อันเกิดขึ้นเนื่องจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นเรื่องสภาพการทำงาน สภาพการจ้าง การบังคับบัญชา การสั่งหรือมอบหมายงาน การจ่ายค่าตอบแทนในการทำงานหรือประโยชน์อื่น หรือการปฏิบัติใดที่ไม่เหมาะสมระหว่างกองทุนหรือผู้บังคับบัญชาต่อบุคลากร หรือระหว่างบุคลากรด้วยกัน และบุคลากรได้เสนอความไม่พอใจหรือความทุกข์นั้นต่อกองทุน เพื่อให้กองทุนได้ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์นั้น ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสัมพันธอันดีระหว่างกองทุนและบุคลากรและบุคลากรของกองทุน และเพื่อให้บุคลากรและบุคลากรทำงานด้วยความสุข

ข้อ 57 ขอบเขตของการร้องทุกข์ บุคลากรที่มีความไม่พอใจหรือมีความทุกข์เนื่องจากการทำงาน ดังกล่าวข้างต้น ควรยื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือผู้บังคับบัญชาชั้นแรกของตนโดยเร็ว เว้นแต่เรื่องที่จะร้องทุกข์นั้นเกี่ยวกับการปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา หรือผู้บังคับบัญชาเป็นต้นเหตุ ก็ให้ยื่นคำร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้น ไปอีกชั้นหนึ่ง โดยมีวิธีการและขั้นตอนดังนี้

(1) บุคลากรที่ประสงค์จะร้องทุกข์เป็นหนังสือด้วยตนเองต่อประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณีภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ที่มีความขัดแย้ง

(2) ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้ว แต่กรณีต้องทำการสอบสวน และพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายใน 30 วัน นับแต่วันที่รับคำร้องทุกข์

(3) ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้ว แต่กรณีต้องทำการสอบสวน และพิจารณาชี้แจงทำความเข้าใจ หรือวินิจฉัยเป็นหนังสือก็ได้ การแจ้งผลการพิจารณาโดยการชี้แจงด้วยวาจาให้บันทึกคำชี้แจงเหตุผลไว้ในสำนวน โดยให้ผู้ร้องทุกข์ลงลายมือชื่อรับทราบไว้ด้วย

ข้อ 58 การสอบสวนและพิจารณา เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับคำร้องทุกข์จากบุคลากรแล้ว ให้รับดำเนินการสอบสวนเพื่อให้ทราบข้อเท็จจริงในเรื่องที่ร้องทุกข์นั้นโดยละเอียดเท่าที่จะทำได้ โดยดำเนินการด้วยตนเองหรือด้วยความช่วยเหลือจากคณะกรรมการหรือบุคคลอื่น ทั้งนี้ บุคลากรผู้ยื่นคำร้องทุกข์เห็นชอบที่จะขอให้ข้อเท็จจริงโดยละเอียดแก่ผู้บังคับบัญชาด้วย

เมื่อสอบสวนข้อเท็จจริงแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเรื่องราวร้องทุกข์นั้น หากเป็นเรื่องที่อยู่ในขอบเขตของอำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชานั้น และผู้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขได้ก็ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการแก้ไขให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว แล้วแจ้งให้บุคลากรผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบพร้อมทั้งรายงานให้คณะกรรมการทราบด้วย

หากเรื่องราวที่ร้องทุกข์นั้นเป็นเรื่องที่อยู่นอกเหนืออำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชานั้น ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเสนอเรื่องราวที่ร้องทุกข์ พร้อมทั้งข้อเสนอในการแก้ไขหรือความเห็นต่อผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไปตามลำดับ

/ ให้ผู้บังคับ.....

ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงขึ้นไป ดำเนินการสอบสวนและพิจารณาคำร้องทุกข์เช่นเดียวกับผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ได้รับคำร้องทุกข์

ข้อ 59 กระบวนการยุติธรรมร้องทุกข์ เมื่อผู้บังคับบัญชาแต่ละชั้นที่ได้พิจารณาคำร้องทุกข์ดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์ที่เกิดการร้องทุกข์ และได้แจ้งให้บุคลากรผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบ หากบุคลากรผู้ยื่นคำร้องทุกข์พอใจ ก็ให้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว แต่ถ้าบุคลากรผู้ยื่นคำร้องทุกข์ไม่พอใจ ก็ให้ยื่นอุทธรณ์โดยกรอข้อความที่อุทธรณ์ลงในแบบพิมพ์ที่กองทุนได้กำหนดขึ้นและยื่นต่อคณะกรรมการภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ทราบผลการร้องทุกข์จากผู้บังคับบัญชาระดับต้น คณะกรรมการจะพิจารณาอุทธรณ์ และดำเนินการแก้ไขหรือยุติเหตุการณ์ตาม คำร้องทุกข์และแจ้งผลการพิจารณาดำเนินการให้บุคลากรผู้ยื่นคำร้องทุกข์ทราบภายใน 15 วัน

ข้อ 60 การอุทธรณ์คำวินิจฉัย

(1) ผู้ร้องทุกข์ที่ไม่พอใจคำชี้แจงหรือคำวินิจฉัย มีสิทธิอุทธรณ์ต่อประธานกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณี เป็นหนังสือภายใน 7 วัน นับแต่วันที่รับคำชี้แจงหรือคำวินิจฉัย

(2) ประธานกรรมการ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายแล้วแต่กรณีจะแจ้งผลการพิจารณา อุทธรณ์ด้วยการชี้แจงทำความเข้าใจ หรือการวินิจฉัยเป็นหนังสือก็ได้ การแจ้งผลด้วยการชี้แจงด้วยวาจาให้บันทึกคำชี้แจงเหตุผลไว้ในสำนวน โดยให้ผู้ร้องทุกข์ลงลายมือชื่อรับทราบไว้ด้วย

(3) การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้รื้อการลงโทษตามคำสั่งของผู้มีอำนาจ

ข้อ 61 ความคุ้มครองผู้ร้องทุกข์และผู้เกี่ยวข้อง

(1) ผู้ร้องทุกข์จะได้รับการพิจารณาอย่างเป็นระบบและด้วยความเป็นธรรม

(2) ผู้ร้องทุกข์จะไม่ถูกกีดกัน แกล้ง ข้ายหน้าที่การงาน หรือลงโทษแต่อย่างใด เว้นแต่จะเป็นการร้องทุกข์ด้วยเจตนาไม่สุจริต

(3) บุคลากรที่ให้การเป็นพยาน หรือให้ความร่วมมือในการสอบสวน จะได้รับความคุ้มครอง โดยจะไม่ถูกกีดกัน แกล้ง ข้ายหน้าที่การงาน หรือลงโทษ เว้นแต่บุคลากรที่ให้การด้วยอคติ ปรีกปรีา ให้ร้ายเป็นเท็จ หรือไม่ให้ความร่วมมือในการสอบสวนหาความจริง

การสอบสวนอาจกระทำโดยคณะกรรมการที่กองทุนแต่งตั้งก็ได้

หมวดที่ 15

การสิ้นสุดการจ้าง

ข้อ 62 การจ้างงาน จะสิ้นสุดลงด้วยเหตุหนึ่งเหตุใด ดังนี้

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) เลิกจ้าง ตามสัญญาจ้าง หรือตามระเบียบ และข้อบังคับของกองทุน

/ ข้อ 63 การตาย.....

ข้อ 63 การตาย ในกรณีที่บุคลากรถึงแก่ความตาย กองทุนจะจ่ายค่าจ้างหรือเงินอื่นให้แก่ทายาท โดยธรรมชาติของบุคลากรที่ถึงแก่ความตาย ส่วนเงินทดแทน หรือประโยชน์ทดแทนให้เป็นไปตามกฎหมายว่า ด้วยเงินทดแทน หรือกฎหมายประกันสังคม

ข้อ 64 การลาออก บุคลากรที่ยื่นใบลาออกล่วงหน้า ตามที่กองทุนกำหนดต่อประธานกรรมการหรือ คณะกรรมการแล้วแต่กรณี โดยให้ยื่นในวันหรือก่อนวันจ่ายค่าจ้างในเดือนนั้น และให้มีผลเมื่อถึงกำหนดวันจ่าย ค่าจ้างในเดือนถัดไป

การลาออกของบุคลากร หรือบุคลากรที่ฝ่าฝืนระเบียบการลาดังกล่าว ถ้าทำให้กองทุนเสียหาย กองทุนมี ความชอบธรรมที่จะหักเงินประกัน หรือเงินอื่นใดที่บุคลากรยินยอมชดใช้ความเสียหายดังกล่าวได้ รวมถึงอาจ ดำเนินคดีกับบุคลากรที่กระทำความผิด เพื่อให้บุคลากรหรือผู้ค้ำประกันชดใช้ความเสียหายได้ด้วย ตามที่ กฎหมายแรงงานกำหนด

ข้อ 65 การเลิกจ้าง

การเลิกจ้าง หมายถึง บุคลากรที่กองทุนได้ให้พ้นสภาพการเป็นบุคลากรของกองทุน โดย กองทุน เลิกจ้าง หรือไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน อันเนื่องจากบุคลากรขาดคุณสมบัติในการทำงาน มี พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ขาดหน่วยงาน เลิกกิจการ เกษียณอายุ เมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ หรือกระทำความผิด อย่างใดอย่างหนึ่ง หรือได้รับโทษทางวินัยตามข้อ 47 (1) และ (2)

ให้คณะกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่งหรือหลายคณะ ดำเนินการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร ให้ครอบคลุมการปฏิบัติงานทุกสี่ปี

การเลิกจ้างดังกล่าว กองทุนจะแจ้งผล และวันเลิกจ้างให้บุคลากรทราบเป็นหนังสือ โดยจะแจ้งให้ บุคลากรทราบล่วงหน้า 1 งวดการจ่ายค่าจ้าง เว้นแต่ บุคลากรที่จ้างไว้โดยมีกำหนดระยะเวลาแน่นอน หรือ บุคลากรที่กระทำความผิด และ ไม่มีสิทธิได้รับค่าชดเชย

ในกรณีที่กองทุนไม่อาจบอกกล่าวล่วงหน้าได้ กองทุนจะจ่ายเงินให้แก่บุคลากรแทนการบอกกล่าว ล่วงหน้า

การสิ้นสุดการจ้างตามสัญญาจ้าง หากกองทุนกำหนดเงื่อนไขระยะเวลาการจ้างในสัญญาจ้างไว้เป็น รายบุคคลอย่างไร ก็ให้ระยะเวลาการจ้างสิ้นสุดตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้างเป็นรายบุคคลนั้น

หมวดที่ 16

ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษ

ข้อ 66 ค่าชดเชย กองทุนจะจ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคลากรที่ถูกเลิกจ้าง ดังนี้

(1) บุคลากรซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งร้อยยี่สิบวันแต่ไม่ครบหนึ่งปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้าง อัตราสุดท้ายสามสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามสิบวันสุดท้ายสำหรับบุคลากรซึ่งได้รับ ค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(2) บุคลากรซึ่งทำงานติดต่อกันครบหนึ่งปี แต่ไม่ครบสามปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายเก้าสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานเก้าสิบวันสุดท้ายสำหรับบุคลากรซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(3) บุคลากรซึ่งทำงานติดต่อกับครบสามปี แต่ไม่ครบหกปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้างอัตราสุดท้ายหนึ่งร้อยแปดสิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานหนึ่งร้อยแปดสิบวันสุดท้ายสำหรับบุคลากรซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(4) บุคลากรซึ่งทำงานติดต่อกันครบหกปี แต่ไม่ครบสิบปี ให้จ่ายไม่น้อยกว่าค่าจ้าง อัตราสุดท้ายสองร้อยสี่สิบวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสองร้อยสี่สิบวันสุดท้ายสำหรับบุคลากรซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

(5) บุคลากรซึ่งทำงานติดต่อกันครบสิบปีขึ้นไป ให้จ่ายไม่น้อยกว่า ค่าจ้าง อัตราสุดท้ายสามร้อยวัน หรือไม่น้อยกว่าค่าจ้างของการทำงานสามร้อยวันสุดท้ายสำหรับบุคลากรซึ่งได้รับค่าจ้างตามผลงานโดยคำนวณเป็นหน่วย

ข้อ 67 ข้อยกเว้นในการไม่จ่ายค่าชดเชย กองทุนไม่ต้องจ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคลากรและบุคลากรซึ่งเลิกจ้างในกรณีหนึ่งกรณีใด ดังนี้

- (1) ทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดอาญาโดยเจตนาแก่นายจ้าง
- (2) จงใจทำให้นายจ้างได้รับความเสียหาย
- (3) ประมาทเลินเล่อเป็นเหตุให้นายจ้างได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
- (4) ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานหรือระเบียบหรือคำสั่งของนายจ้างอันชอบด้วยกฎหมายและเป็นธรรม และนายจ้างได้คัดเตือนเป็นหนังสือแล้ว เว้นแต่กรณีที่ร้ายแรงนายจ้างไม่จำเป็นต้องคัดเตือนหนังสือเตือนให้มีผลบังคับใช้ได้ไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันที่บุคลากรได้กระทำความผิด

(5) ละทิ้งหน้าที่เป็นเวลาสามวันทำงานติดต่อกันไม่ว่าจะมีวันหยุดคั่นหรือไม่ก็ตาม โดยไม่มีเหตุอันควร

(6) ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

กองทุนไม่จ่ายค่าชดเชยให้แก่บุคลากรที่กองทุนจ้างไว้ โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้าง แน่แน่นอนตามสัญญาจ้าง และถูกเลิกจ้างตามกำหนดระยะเวลาของสัญญาจ้างนั้น

ข้อ 68 ค่าชดเชยพิเศษ

ก. ในกรณีที่กองทุนย้ายที่ทำการของกองทุนไปตั้ง ณ สถานที่อื่น อันมีผลกระทบสำคัญต่อการดำรงชีวิตตามปกติของบุคลากร หรือครอบครัว กองทุนต้องแจ้งให้บุคลากรทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 30 วัน ก่อนวันย้ายที่ทำการของกองทุน ในการนี้ ถ้าบุคลากรไม่ประสงค์จะไปทำงานด้วย ให้บุคลากรมีสิทธิบอกเลิกสัญญาจ้างได้ โดยบุคลากรมีสิทธิได้รับค่าชดเชยพิเศษไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของอัตราค่าชดเชยที่บุคลากรพึงมีสิทธิได้รับ

ข. ในกรณีที่กองทุนมีความจำเป็นต้องลดจำนวนบุคลากร อันเนื่องมาจากการปรับปรุงหน่วยงาน ระบบการทำงาน หรือการบริการ กองทุนจะปฏิบัติ ดังนี้

(1) แจ้งวันที่เลิกจ้าง เหตุผลของการเลิกจ้างให้พนักงานทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 60 วัน

(2) จ่ายค่าชดเชยพิเศษเพิ่มเติมจากค่าชดเชยตามข้อ 66 เท่ากับค่าจ้างอัตราสุดท้าย 15 วัน ต่อการทำงาน 1 ปี สำหรับบุคลากรที่ทำงานติดต่อกัน 6 ปีขึ้นไป ทั้งนี้ ค่าชดเชยพิเศษดังกล่าว จะไม่เกินค่าจ้างอัตราสุดท้ายสามร้อยละหกสิบวัน

หมวดที่ 17

สวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูล

ข้อ 69 กองทุนจะจัดให้มีสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ ตามความเหมาะสมเพื่อเอื้ออำนวยให้บุคลากรของกองทุนมีหลักประกันในการดำรงชีพ มีสภาพแวดล้อมในการทำงานและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับองค์กรหรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะใกล้เคียงกัน ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวดที่ 18

การพัฒนา

ข้อ 70 กองทุนจะส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกองทุน ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และประสบการณ์ ตลอดจนทัศนคติและความเข้าใจอันดีต่อการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ของกองทุน โดยให้ได้รับการประชุม อบรม สัมมนา ศึกษา ให้ความรู้ ทัศนศึกษาดูงาน ทั้งภายในและภายนอกประเทศตามสมควร ทั้งนี้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้จัดการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

หมวดที่ 19

เบ็ดเตล็ด

ข้อ 71 การหยุดกิจการชั่วคราว ในกรณีที่กองทุนมีความจำเป็นต้องหยุดกิจการเป็นการชั่วคราว เนื่องจากหน่วยงานหรือสถานประกอบการที่กองทุนตั้งอยู่หยุดกิจการ หรือกองทุนประสบภาวะทางเศรษฐกิจ กองทุนจะแจ้งเหตุการณหยุดกิจการให้ทราบล่วงหน้า และจ่ายเงินในระหว่างการหยุดกิจการในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง

ข้อ 72 กฎ ระเบียบ คำสั่งอื่น ๆ

(1) กฎ ระเบียบ คำสั่ง ซึ่งใช้บังคับกับส่วนงานใดส่วนงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ ให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของข้อบังคับในการทำงานนี้ด้วย ทั้งนี้ รวมถึงใบสมัครงาน สัญญาจ้าง หนังสือคำประกัน หนังสือรับรอง และข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง ตลอดจนแบบฟอร์ม และเอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง

(2) การใดที่มีได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ข้อ 73 การแก้ไขการเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานนี้ ได้จัดทำขึ้นให้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 แล้ว อย่างไรก็ตามกองทุนสงวนสิทธิ์ในการแก้ไขปรับปรุงให้มีความเหมาะสมเป็นธรรมยิ่งขึ้น รวมทั้งสอดคล้องกับสภาพการจ้างตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. 2518 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเว้น ระเบียบนี้บางประการ ให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ

ข้อ 74 การบังคับใช้

(1) ให้นุคตาการทุกระดับ ศึกษาระเบียบนี้ให้มีความเข้าใจอย่างชัดเจน เพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างถูกต้อง และมอบให้แก่บุคลากรทุกคน

(2) บุคลากรทุกคนจะปฏิเสธว่าไม่ทราบเงื่อนไข หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติตามระเบียบนี้ไม่ได้

(3) บุคลากรระดับบังคับบัญชา และคณะกรรมการ เป็นผู้ควบคุมดูแลให้บุคลากรระดับปฏิบัติการ ปฏิบัติตามอย่างถูกต้องและเคร่งครัด

บทเฉพาะกาล

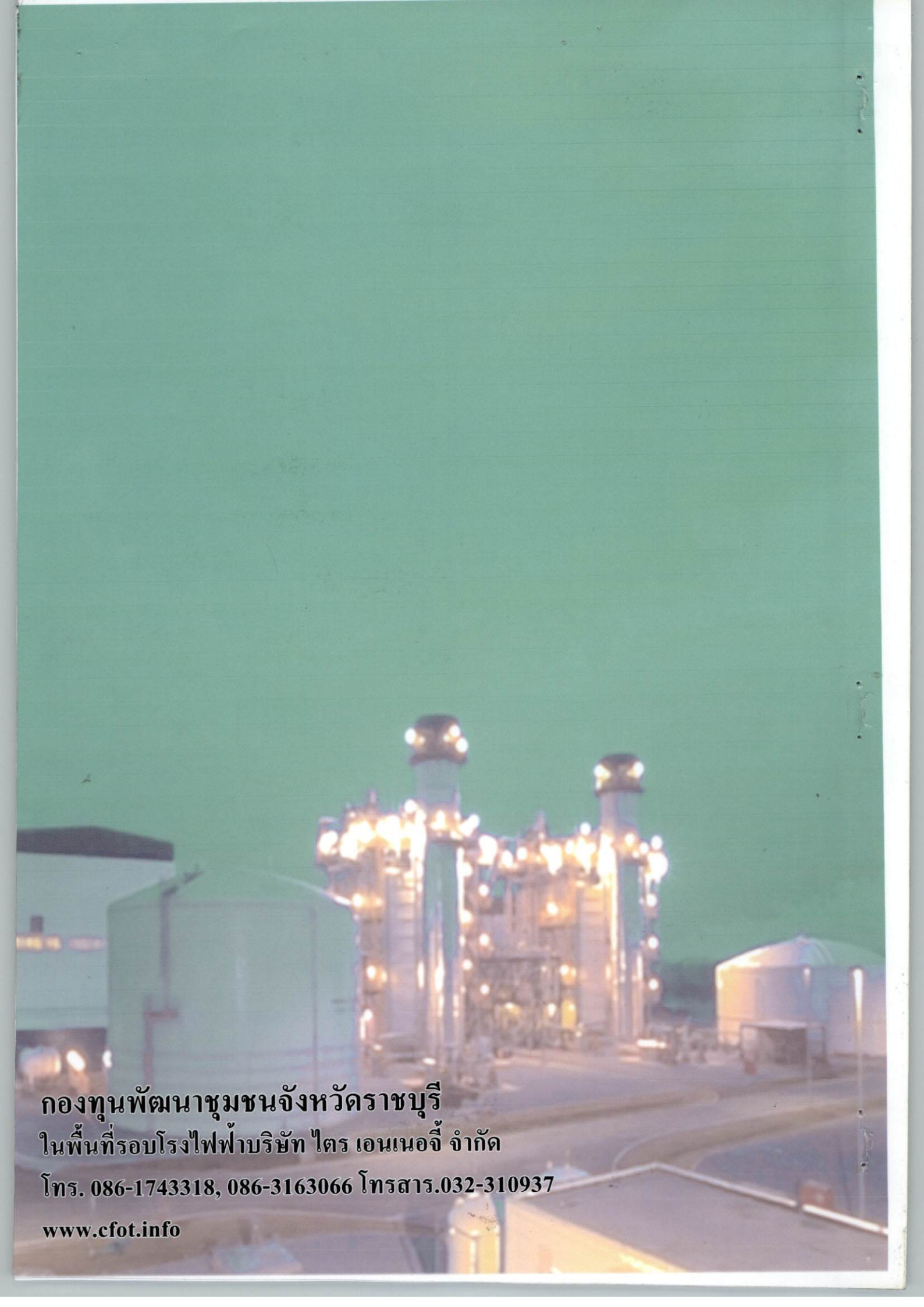
ข้อ 75 การดำเนินการใดตาม ระเบียบคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด ลงวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2551 ไม่กระทบถึงความสมบูรณ์ของสิ่งที่ได้ดำเนินการไปแล้วภายใต้ระเบียบนั้น

ประกาศ ณ วันที่ 31 กรกฎาคม พ.ศ 2551



(นายวงศ์ศักดิ์ สวัสดิ์พาณิชย์)

ประธานกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า บริษัท ไตร เอนเนอจี้ จำกัด



กองทุนพัฒนาชุมชนจังหวัดราชบุรี
ในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าบริษัท ไซตรอน เอนเนอจี้ จำกัด
โทร. 086-1743318, 086-3163066 โทรสาร.032-310937

www.cfot.info